

2026

COMMUNAUTÉ *humains*
~~D'AGGLOMÉRATION~~
DE MARNE ET GONDOIRE

La Marne

Encart de La Marne du 18/02/2026 – N°4183

30 SERVICES
RÉPARTIS EN 5 PÔLES :

- PÔLE RESSOURCES ET MUTUALISATION
- PÔLE PROXIMITÉ ET SERVICE À LA POPULATION
- PÔLE AMÉNAGEMENT ET CADRE DE VIE
- PÔLE DÉVELOPPEMENT TERRITOIRE ET JURIDIQUE

1 OFFICE DE TOURISME

1 ÉTABLISSEMENT AMÉNAGEUR

MARNE ET GONDOIRE AMÉNAGEMENT

7 SERVICES COMMUNS

(DROIT DES SOLS, LOGEMENT, COMMANDE PUBLIQUE, RESSOURCES HUMAINES,
SYSTÈME D'INFORMATION, FINANCES, COMMUNICATION)

Et des agents à l'œuvre et enthousiastes
au quotidien !

POUR VOIR LA VIDÉO « **UNE COMMUNAUTÉ D'HUMAINS** »,
SCANNER CE QR CODE :



Marne & Gondoire
AGGLO 

www.marneetgondaire.fr  Marne et Gondoire Agglo



Édito

Derrière chacune des pages que vous allez tourner, il y a des femmes et des hommes qui s'investissent au quotidien pour les autres, pour répondre à des besoins, pour rendre possibles des envies.

Chaque agent de la Communauté d'Agglomération de Marne et Gondoire a à cœur de jouer son rôle de service public de la meilleure des manières. Cela se voit dans tous les domaines, dans toutes les compétences de l'agglomération.

Ce travail est reconnu par les habitants, par les communes membres, par les services de l'État. À la qualité professionnelle des agents, s'ajoute une organisation simple basée sur la confiance et la responsabilisation des cadres. Ainsi, l'agglomération gagne en rapidité d'exécution et est capable d'aborder plus de sujets ou de prendre plus de temps pour aller au fond des choses et donc de mieux répondre aux besoins.

L'efficacité au service des projets avec des agents passionnés et passionnants, c'est aussi cela Marne et Gondoire. Découvrez-les à travers leurs actions.

Jean-Paul Michel,
Président de la Communauté d'Agglomération
de Marne et Gondoire

LE TERRITOIRE DE MARNE ET GONDOIRE



Une communauté
d'agglomération
créée en 2002



3^e agglomération de
+ de 50 000 habitants
en Seine-et-Marne

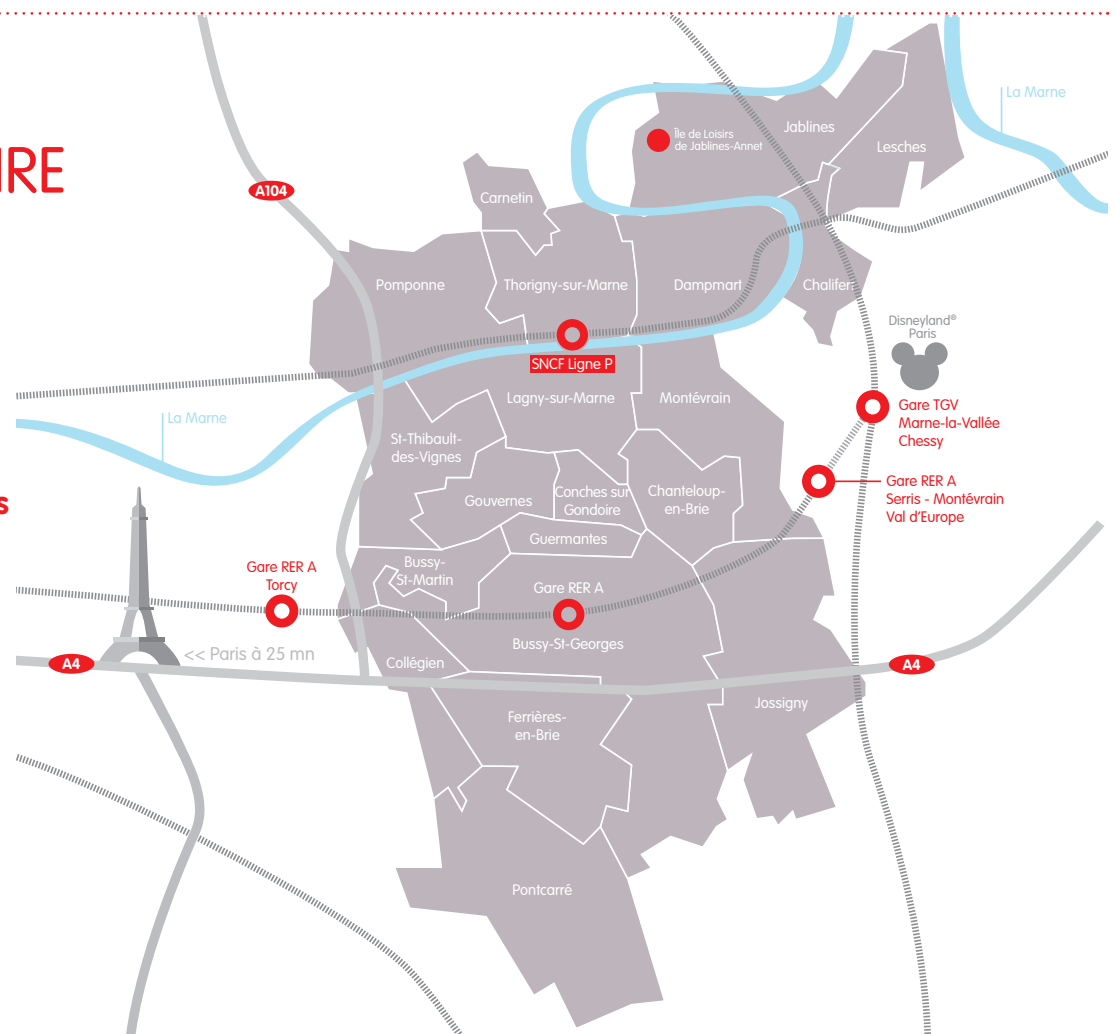


10 401
hectares



25 km
de Paris

112 295 habitants



Emmanuelle Frazdi

AU CŒUR DE LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Emmanuelle Frazdi parle avec passion de la préservation de l'environnement à Marne et Gondoire.

Sans doute parce qu'elle porte et partage ces valeurs depuis la création de l'agglomération en 2001.

En tant que directrice de l'Environnement à Marne et Gondoire, Emmanuelle Frazdi encadre une équipe de 7 personnes. Leurs missions : mener des actions autour des espaces naturels et agricoles, des milieux aquatiques, de l'agriculture et de l'alimentation, de la transition écologique... La responsable a un attachement profond pour ce territoire qui n'a de cesse de la fasciner. « Nous sommes un territoire chanceux, sur lequel la protection de l'environnement et de son cadre de vie est fondamentale. C'est la raison d'être de Marne et Gondoire » lance-t-elle avec conviction.



Vallée de la Brosse

Un parcours semé d'expériences marquantes

« À la création de Marne et Gondoire, j'étais la seule salariée. Mon premier grand projet a été l'aménagement de la vallée de la Brosse. C'est sentimentalement et humainement l'expérience que je ne pourrais jamais oublier. Quand je vois aujourd'hui la façon dont les gens s'approprient l'endroit, c'est tellement réjouissant. À l'époque, nous n'avons pas transformé le paysage : les chemins ont été dessinés en fonction de la position des arbres par exemple. Nous avons simplement accompagné un site magnifique qui vit très bien plus de 20 ans après son ouverture au public » explique Emmanuelle Frazdi.

Protéger les espaces naturels et agricoles

« Marne et Gondoire, c'est environ 1/3 d'espaces agricoles, 1/3 d'espaces urbanisés et 1/3 d'espaces naturels et forestiers » précise-t-elle. « L'une de nos missions principales est liée au périmètre de protection des espaces naturels et agricoles périurbains (PPEANP) établi en 2012 et qui couvre la moitié du territoire. L'objectif est de lutter contre l'étalement urbain. Grâce à nos études sur les trames écologiques que renferme ce périmètre, espaces de circulation des espèces



“ Marne et Gondoire, c'est environ 1/3 d'espaces agricoles, 1/3 d'espaces urbanisés et 1/3 d'espaces naturels et forestiers.

de faune et de flore, nous déterminons les points de blocage (infrastructures, pollution lumineuse la nuit...) et proposons des actions. L'extinction ou l'abaissement de l'éclairage peut avoir des répercussions positives à la fois pour la faune, la flore et la santé des habitants » souligne la directrice de l'Environnement.

Pour une alimentation locale

La faune et la flore ne sont pas ses seules priorités... « Nous avons défini un projet alimentaire territorial afin de travailler notamment sur les circuits courts. Nous organisons plusieurs actions comme les paniers salariés, alimentés par des exploitants locaux qui viennent livrer les entreprises. Les casiers fermiers à Thorigny-sur-Marne et Lagny-sur-Marne rencontrent également leur public. »

Une cohérence d'ensemble

Pour Emmanuelle Frazdi, son métier répond à une vraie cohérence d'ensemble. « Les parcelles

agricoles peuvent alimenter une partie de la population parisienne, les zones forestières sont de véritables puits de carbone, éteindre l'éclairage la nuit est bénéfique à la faune et la flore tout en permettant des économies d'énergie... ». Toutes ces actions répondent à de multiples objectifs et sont transversales. « Notre mission consiste à croiser tous les enjeux du territoire, établir des priorités et mener des opérations qui cochent un maximum de cases » résume la directrice du service.

« Remettre de la nature en ville »

Emmanuelle Frazdi pense notamment à la renaturation des bords de Marne. « Aujourd'hui on tente de minimiser voire de supprimer le béton pour végétaliser au maximum les berges et on observe la recolonisation par la végétation. Nous avons identifié 11 espèces permanentes de chauve-souris » note celle qui affectionne tout particulièrement les chiroptères. « On remet de la nature en ville, sur des sites qui étaient complètement minéraux. Et il y a, depuis, une reconquête sociale des berges de Marne par les habitants » se réjouit la directrice.

Et de conclure : « nous ne sommes pas sur un territoire rural, nous vivons à proximité de Paris et il m'arrive pourtant de croiser une horde de chevreuils évoluant librement. J'aime ce territoire parce qu'il offre ce très bel équilibre ».



Bords de Marne

Chiffres clés

5 800 hectares d'espaces naturels et agricoles sont protégés sur le territoire par le PPEANP.

Désormais **8,5 km** de berges de Marne sont renaturés à Dampmart, Thorigny-sur-Marne, Pomponne et Lagny-sur-Marne.

Viendra s'y ajouter **1,8 km** à Montévrain et Lagny.



LA RECONVERSION D' *Augustin Decambon* AU CŒUR DES ENJEUX DU MOMENT

Augustin Decambon a intégré la communauté d'agglomération il y a 4 ans. Son rôle est de faciliter les différents types de mobilité sur le territoire, en mettant l'accent sur les modes de déplacement décarbonés, comme les cycles ou la mobilité électrique. Une fonction épanouissante en totale adéquation avec ses valeurs.

// *C'était un beau défi que d'œuvrer à la réalisation d'un réseau structurant pour le territoire : des voies cyclables qui relient Paris à sa banlieue et grande couronne.*

qu'il a, à la fois en interne avec les services juridique, comptabilité, RH ou encore la direction générale, et en externe avec tous les partenaires : les communes, la Région, le Département, Île-de-France Mobilités... « C'est intéressant de prendre conscience des différents points de vue. L'objectif est de faire se rejoindre plusieurs intérêts en répondant aux exigences des cahiers des charges établis. Il n'y a pas de monotonie » résume-t-il.



La ligne V4 du réseau Vélo Île-de-France relie Vaires à Val d'Europe.

Dessiner et faire avancer les projets

Parmi les expériences marquantes, Augustin Decambon retient le projet VIF (Vélo Île-de-France), conduit avec le service Espaces publics. « Il a fallu prendre le train en marche sur cet aménagement phare de la communauté d'agglomération mais aussi de la Région.

Issu d'une école de commerce, Augustin Decambon a démarré dans une grande enseigne de sport avant de répondre à une offre d'emploi postée par Marne et Gondoire. Séduit par les défis proposés, il saisit l'opportunité d'une reconversion professionnelle. En tant que responsable du service Déplacements au sein de l'agglomération, il apprécie de se trouver au centre des enjeux environnementaux actuels.

S'adapter pour trouver les meilleures solutions

Au quotidien, Augustin Decambon conçoit les dossiers de phases d'études, de subventions et de financements. Durant chaque projet, il ajuste, pilote et répond aux nombreuses questions des élus et services. Il travaille de façon transversale avec le service Espaces publics qui réalise les travaux, à l'image des nombreuses pistes cyclables.

« Mon métier s'exerce en grande partie au bureau mais aussi sur le terrain pour envisager ce qu'il est possible de réaliser ou encore pour suivre les aménagements en cours. Il nécessite un bon relationnel et des capacités d'adaptation pour conduire les projets » précise-t-il.

Appréhender les enjeux de chacun

Le responsable du service Déplacements se souvient de sa première mission. « J'ai travaillé à l'élaboration d'un plan d'actions : un schéma directeur pour les aménagements cyclables. Cela a été une bonne entrée en matière. J'ai dû échanger avec les communes et les partenaires, découvrir les orientations en termes de mobilité active et appréhender les enjeux » raconte-t-il. Rattaché aux Services techniques, Augustin Decambon trouve stimulant les nombreuses interactions

ENCOURAGER LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE

Un plan de déploiement de 127 bornes de recharge électrique est en cours sur le territoire. Elles vont être installées dans des endroits fréquentés et toutes les communes en seront équipées. L'opérateur Shell Ubitricity, retenu dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt (AMI), supportera le coût de l'investissement, estimé entre 3 et 4 millions d'euros.

C'était un beau défi que d'œuvrer à la réalisation d'un réseau structurant pour le territoire : des voies cyclables qui relient Paris à sa banlieue et grande couronne ». Il a dû solliciter les différents partenaires, établir le tracé des pistes et trouver les solutions convenant à tous.

Participer à la transition des mobilités

« Ce qui me plaît, c'est de travailler sur une thématique très actuelle et d'avancer dans la transition des mobilités. Je suis au cœur de sujets novateurs et particulièrement intéressants comme les voies cyclables et la mobilité électrique » partage Augustin Decambon, pour qui construire des solutions durables est essentiel. Et de poursuivre : « Marne et Gondoire a une volonté profonde d'avancer et de construire ensemble. Cela facilite considérablement mon quotidien ». Natif du territoire, il trouve valorisant de participer à des aménagements utiles à tous, comme la passerelle entre Ferrières-en-Brie et Bussy-Saint-Georges. « C'est réjouissant d'entendre les retours positifs des habitants. Il est vrai que les sujets de mobilité, de transition écologique et de décarbonation sont des enjeux clés qui concernent toutes les générations » conclut le responsable du service Déplacements.



UNE ANTENNE POUR LA MAISON DES MOBILITÉS

La Maison des mobilités à Lagny-sur-Marne organise le prêt de vélos mais aussi d'autres services comme celui de graver les cycles. Elle anime également des ateliers de réparation de vélos. Une deuxième antenne devrait ouvrir courant 2026 au niveau de la gare de Bussy-Saint-Georges, pour desservir cette fois le sud du territoire.

Chiffres clés

75 km
de liaisons douces
sur le territoire
de Marne et Gondoire



Mickaël Moskovoy

ASSISTANT À MAÎTRISE D'OUVRAGE, RACONTE SES DÉBUTS PROFESSIONNELS

À 24 ans, Mickaël Moskovoy se réjouit d'avoir rejoint, en 2024, l'un des services communs de Marne et Gondoire à l'issue de son alternance. Son rôle en tant qu'assistant à maîtrise d'ouvrage (AMO) : aider les communes à avoir une vision de leurs projets.

Avec un master en management développement durable et une expérience acquise lors de son alternance, Mickaël Moskovoy est parti à la découverte des communes du territoire, un objectif bien précis en tête : convaincre des atouts du service mutualisé d'assistance à maîtrise d'ouvrage.

12 mairies ont déjà adhéré. « Mon travail consiste à permettre aux communes ne disposant pas des compétences, du temps, des ressources humaines ou du budget nécessaires, de bénéficier d'un agent à l'année » simplifie-t-il. En parallèle, il assure également le rôle d'énergéticien au sein de Marne et Gondoire.

Un champ d'action très large

Voirie, infrastructures publiques, énergies renouvelables, rénovation énergétique... les dossiers que suit Mickaël Moskovoy couvrent des sujets variés. « Sur un projet, j'estime et je définis le besoin exact de la collectivité, je sollicite les différents intervenants comme les prestataires et bureaux d'études. Il s'agit de déterminer le coût et de planifier la réalisation dans le temps. Si la commune souhaite avancer dans son projet, j'organise alors les réunions avec les prestataires. Ensuite, mon rôle est de conseiller les collectivités pour qu'elles puissent se positionner sur le bon prestataire selon différents critères » explique-t-il.

Pour illustrer ses propos, Mickaël Moskovoy cite un projet simple de rénovation de menuiseries au sein d'une école. Ses conseils ont facilité la prise de décision quant au choix du prestataire. Avec sa casquette d'énergéticien, il peut également réaliser certaines études comme la solarisation d'un patrimoine, c'est-à-dire l'identification du potentiel photovoltaïque du lieu.

Un profil polyvalent

« J'aime le côté touche-à-tout du métier. L'alternance entre le bureau et la partie chantier sur le terrain me convient parfaitement » confie d'emblée le jeune



Le photovoltaïque équipe progressivement différents bâtiments de l'agglomération, ici au centre aquatique intercommunal de Marne et Gondoire, à Lagny.

diplômé natif de Chartres. « J'ai eu la chance, lors de mon alternance à Marne et Gondoire, de faire le tour des services, sans rester focalisé sur les mêmes tâches. Cela a été très enrichissant. J'ai pu découvrir l'aspect administratif des dossiers techniques pour mieux comprendre le contexte dans lequel on évolue, les contraintes réglementaires... La création du service AMO a été une réelle opportunité pour moi. J'apprécie la variété des missions : gérer les études, organiser les réunions, suivre les chantiers, émettre les réserves ou encore gérer les procès-verbaux de réception ».

Parmi les différents projets engagés : la réhabilitation d'une crèche ou encore l'installation d'ensemble de panneaux solaires...

La force d'une équipe

« J'apprécie beaucoup l'équipe au sein de laquelle j'évolue. Ma hiérarchie est très à l'écoute. On partage le même état d'esprit : avancer ensemble, en collectif. En cas de doute ou besoin, j'ai toujours du soutien » confie Mickaël Moskovoy.

“ Le service AMO est un accès à la décision qui vient alléger la charge mentale des collectivités.

Il prend pour exemple la première déclaration de travaux qu'il a eue à effectuer. Le fait d'être en service commun a été facilitant... Le service Urbanisme a pu le guider, tout comme le service Commande publique. « On s'aide tous et c'est appréciable. Chacun connaît son métier et agit avec ses responsabilités et son expertise propres » constate-t-il. Et de souligner : « en résumé, le service AMO est un accès à la décision qui vient alléger la charge mentale des collectivités. Je me décris comme un salarié qui travaille pour chaque commune en ayant à cœur de l'accompagner au mieux dans ses projets ».



CADASTRE SOLAIRE

Saviez-vous que grâce à un outil cartographique de sensibilisation, vous pouvez connaître votre potentiel solaire ? Un cadastre solaire est accessible en ligne pour que chaque habitant puisse avoir une visibilité sur la capacité de production photovoltaïque de son habitation. **Accédez au cadastre solaire en ligne en scannant ce QR code ou sur marneetgondoire.fr**



Chiffres clés

12 communes sur **20** ont souscrit à l'offre AMO (Assistant à maîtrise d'ouvrage).

Le service a appuyé **3** projets et **7** autres sont en cours.

Anaïs Rosalie-Chrétien

« J'AIME LA DIVERSITÉ DE MARNE ET GONDOIRE »

Directrice de l'Administration générale et de la Commande publique à Marne et Gondoire, Anaïs Rosalie-Chrétien apprécie d'être au cœur des projets du territoire. Au quotidien, elle est en lien permanent avec les élus, les services administratifs et les entreprises.

« Tout projet qui se dessine sur la communauté d'agglomération passe entre les mains de la Commande publique. Nous ne portons pas le projet mais nous sommes un maillon clé de la chaîne pour qu'il se réalise » explique d'emblée Anaïs Rosalie-Chrétien. Cela concerne aussi bien la construction de bâtiments, les travaux d'assainissement, l'aménagement d'espaces publics, le nettoyage des bâtiments, la fourniture de livres pour les bibliothèques, etc.

Piloter la commande publique

L'équipe d'Anaïs comprend trois gestionnaires de Commandes publiques avec différentes expertises : travaux, maîtrise d'œuvre, mutualisation... Les compétences de chacun sont ainsi complémentaires afin de répondre à tous les besoins.

« La commande publique a été mutualisée très tôt, dès 2017, avec des communes de l'agglomération qui ont progressivement rejoint le service commun », apprécie la directrice.

Dans la pratique, « une commune nous fait part de ses besoins et nous prenons le relais sur la partie passation de marchés jusqu'à la signature avec l'entreprise retenue. L'offre est choisie en fonction de critères de jugement qui ont été réfléchis en amont et qui peuvent être la qualité, le prix... ».

La satisfaction d'œuvrer pour une collectivité

« Marne et Gondoire est une agglomération à taille humaine et cela se ressent au quotidien : prise de décision rapide, proximité avec la hiérarchie, outils modernes... Nous collaborons ainsi avec beaucoup de réactivité et de fluidité au quotidien. »

Et Anaïs Rosalie-Chrétien de poursuivre, avec enthousiasme : « J'aime la diversité du territoire avec aussi bien des petites communes que des communes plus denses comme Lagny, Montévrain... Les besoins ne sont évidemment pas les mêmes d'une commune à une autre. C'est ce qui fait l'attrait de ce territoire. »

Engagée en faveur de l'achat durable

« Nous intégrons déjà un volet environnemental dans nos marchés mais la réglementation va s'intensifier. Dès le 21 août 2026, tout marché publié aura forcément un volet environnemental. Il pourra s'agir de prescriptions techniques, de critères spécifiques ou encore de l'objet même du marché. Ce sera, pour notre service, un véritable défi à relever », confie la responsable.

Être au cœur des sujets

Ce que la responsable de service retient également de sa mission quotidienne ? Être au cœur des projets. « Nous œuvrons auprès des communes dans le cadre du service commun, dans l'aide, le montage contractuel, pour les épauler et les accompagner dans la procédure de mise en concurrence. Nous sommes en lien permanent avec les élus des communes, leurs services mais aussi ceux de l'agglomération et bien sûr les entreprises avec lesquelles on échange tout au long de la procédure de mise en concurrence et jusqu'à la signature du marché », conclut Anaïs Rosalie-Chrétien.



« Nous ne portons pas le projet directement mais nous sommes un maillon clé de la chaîne pour qu'il se réalise. »

QU'EST-CE QU'UN SERVICE MUTUALISÉ ?

Il s'agit d'un pôle d'expertise commun qui a été créé au niveau de l'agglomération et qui œuvre au service des communes de l'intercommunalité. Le service de la Commande publique est un service commun et est ouvert à toutes les communes du territoire qui souhaitent y adhérer pour passer leurs marchés publics. Aujourd'hui, 17 communes sur 20 ont mutualisé ce service.



Vue du futur centre aquatique intercommunal, à Bussy-Saint-Georges.

Chiffres clés

Entre **150** et **200** marchés publics par an sont réalisés dans le cadre du service commun.



Tony Galli l'affirme, il n'a pas fait ce métier par hasard. Il aime être aux prémices de la réflexion d'un projet de taille. « *Écouter les attentes et comprendre les besoins précis pour les traduire au mieux, c'est ce qui me passionne depuis l'âge de 16 ans. J'ai toujours voulu aménager et construire* » reconnaît-il. Aujourd'hui, son rôle est de veiller à ce que les équipes techniques fonctionnent au mieux. Le côté humain est essentiel et l'échange permanent.

Polyvalence et diversité

Interrogé sur son quotidien, Tony Galli esquisse un large sourire avant de répondre... « *Au bureau, lorsque la porte s'ouvre, on peut parler bâtiment, puis déplacements, réseaux de chaleur ou encore assainissement... Les sujets sont tellement vastes !* » C'est ce qui fait indéniablement la richesse de son métier, qu'aucune journée ne ressemble aux autres.

LE TERRAIN DE JEU HORS DU COMMUN DE

Tony Galli

Voir les équipes qu'il encadre travailler avec une belle synergie, voilà ce qui motive Tony Galli. Le directeur des Services techniques a une autre mission : mener à leurs termes les projets de l'agglomération.

Passionné par un territoire riche et pluriel

Adepte du travail accompli, Tony Galli évoque sa fierté en voyant les habitants faire leur footing dans la vallée, marcher au Parc de Rentilly ou bien déjeuner sur les bords de Marne... Le directeur des Services techniques poursuit en énumérant les atouts du territoire comme la Marne, la nature mais aussi le côté urbain, les transports en commun, les deux moulins et leur originalité, la piscine et sa fosse de plongée, les réseaux de chaleur... « *En tant que DST, il est difficile d'imaginer meilleur terrain de jeu* » s'exclame-t-il.



Motivé par une force collective

« *Pour moi, il y a une cohésion du territoire qui n'existe pas ailleurs et se ressent positivement dans mon travail. Petites et grandes villes construisent ce territoire autour de projets communs. Cette force collective avec laquelle nous avançons, tous dans le même sens, est stimulante* » conclut Tony Galli.

LE RÔLE DES SERVICES TECHNIQUES

Les services techniques entretiennent le patrimoine cédé : les parcs, le conservatoire, les médiathèques, les réseaux de chaleur, l'assainissement, mais aussi les zones d'activités, les chemins ruraux...

Les équipes travaillent sur les études et les travaux conduits à Marne et Gondoire.

Ce service compte plusieurs pôles : le patrimoine bâti, les services généraux, événements et régie, le bâtiment, les espaces publics, l'eau potable, l'assainissement et les réseaux de chaleur, les déplacements.

Sergio Lopes

« CHAQUE PROJET EST UN VRAI TRAVAIL D'ÉQUIPE »

Au sein des Espaces publics, Sergio Lopes endosse les responsabilités de technicien adjoint au chef de service. Il joue un rôle d'encadrement, mène des études et assure le suivi des travaux lancés sur le territoire.



Sergio Lopes parle de son quotidien avec pragmatisme : « *mon rôle est de piloter un dossier en l'amenant jusqu'au bout, dans l'intérêt du public, des finances et du collectif. C'est en atteignant ces objectifs que nous délivrons un véritable service public* ».

Ancien chef de chantier dans le privé, il est arrivé en 2009 à Marne et Gondoire. L'un de ses premiers chantiers a été le pôle gare de Lagny-Thorigny-Pomponne qui a duré deux ans et demi.

Parer aux aléas

« *J'ai la chance d'avoir un métier rythmé par de nombreux dossiers : propreté, espaces verts, éclairage public, voiries, liaisons douces, arrêts de bus, parcs... Le revers, ce sont tous les aléas à intégrer au programme initial de la journée* » explique Sergio Lopes. Mais il ne se plaint pas : « *j'aime mener des études et en même temps suivre des travaux, en lancer d'autres et reprendre en gestion des aménagements en parallèle, c'est un rythme à prendre !* ».

Sa vision rejoint celle de Tony Galli pour qui la notion d'équipe, de partage et de transversalité avec les autres services est essentielle.

Chacun joue son rôle

« *Les projets sont un vrai travail d'équipe, souvent avec une coordination à mettre en place entre plusieurs techniciens. Par exemple, au parc du Mont Évrin, nous avons aménagé des chemins, installé de l'éclairage et du balisage pour préserver la faune, planté des arbres remarquables. On a créé des bassins, géré les eaux pluviales de tout un quartier, installé des terrains de sports, une aire de jeux, un street workout*, des brumisateurs,*



des espaces de pique-nique, un parking... » développe Sergio Lopes.

Voir le public s'approprier les lieux

Interrogé sur l'utilité de sa mission, celui qui fait avancer les projets de Marne et Gondoire depuis 17 ans confie : « *je suis heureux lorsque chaque projet est allé à son terme mais je suis encore plus satisfait un an après, en voyant la manière dont les habitants se sont appropriés les lieux* ».

*Espace d'entraînement et de musculation d'extérieur



Alexandrine Victor

« JE SALUE L'ENGAGEMENT QUOTIDIEN DES AGENTS »

Pour Alexandrine Victor, directrice des Ressources humaines de Marne et Gondoire, le rôle de la collectivité est clé. L'enjeu de son métier, depuis 6 ans, est de suivre les agents mais aussi de répondre aux besoins du public et à ceux du territoire.

« Les équipes Ressources humaines accompagnent les parcours professionnels des agents. Nous sommes présents pour les former ou encore guider des reconversions, mais pas seulement. Nous prenons en compte les demandes du public en lien avec les services par la gestion des embauches d'agents de centres de loisirs, par exemple. Notre collectivité choisit également de former un grand nombre de stagiaires des écoles du secteur chaque année » énumère Alexandrine Victor.

Être utile à la collectivité

« Notre service de 15 personnes ne reçoit pas le public. Toutefois, notre travail se reflète dans l'engagement quotidien des agents et dans leur implication envers les administrés. Si les services supports apportent de la sérénité aux métiers, les équipes peuvent alors donner le meilleur, que ce soit pour des cours de musique, des services dans les bibliothèques... ».

« Notre travail se reflète dans l'engagement quotidien des agents et dans leur implication envers les administrés.

Apporter une expertise et rassurer

Pour Alexandrine Victor, fonctionner en service commun est un réel atout. L'équipe RH assure les embauches, les recrutements, les paies, les formations, les entretiens d'évaluation ou encore l'accompagnement des mobilités internes. La responsable de service a une connaissance fine des évolutions législatives. « Notre expertise permet de rassurer les communes et de soulager concrètement leur

organisation. Nous gérons des portefeuilles d'agents de la communauté d'agglomération et des autres collectivités qui nous ont confié leur gestion RH. Au total, ce sont plus de 1 000 paies gérées ».

Se montrer réactive et agile

« En venant du secteur privé, j'apprécie particulièrement la réactivité et l'agilité qu'on peut avoir au sein de Marne et Gondoire », confie Alexandrine Victor. « Pour répondre aux besoins d'une collectivité, tout s'organise très vite. Nous nous coordonnons et sommes efficaces, il n'y a pas d'inertie. La proximité avec nos directions et la prise de décision rapide simplifient nos actions. »

Au quotidien, la directrice des Ressources humaines aime le contact constant avec les autres, que ce soit avec les directeurs généraux des services, les chefs de service, les maires et secrétaires de mairie et bien évidemment avec les agents...

Stéphanie Morinière

AIME APPRENDRE ET PARTAGER

Sa motivation, Stéphanie Morinière, adjointe à la responsable budget, la trouve dans la découverte et la transmission de nouveaux savoirs. Sa formation initiale, qui la destinait à être professeur, y est sans doute pour quelque chose...

Stéphanie Morinière a d'abord exercé à la mairie de Lagny-sur-Marne au sein du service Finances. Elle a rejoint Marne et Gondoire après la création du service commun, lors de l'intégration de la commune en mai 2023. Les effectifs du service ont alors doublé, se rappelle-t-elle. Aujourd'hui, l'équipe gère une quinzaine de budgets sur tout le territoire.

Accompagner le collectif

« Le service Finances est un service de ressources nécessaires aux autres métiers. Nous sommes les travailleurs de l'ombre et avons un rôle d'accompagnateur, de facilitateur auprès des équipes » explique Stéphanie Morinière, qui poursuit : « Le service commun est un atout et, collectivement, nous travaillons efficacement.

Il est gage de qualité comptable. » Grâce à lui, la Communauté d'Agglomération de Marne et Gondoire facilite le quotidien des communes.

Partager ses connaissances

En plus de prendre en charge la comptabilité globale des communes, d'apporter une aide financière et de répondre aux sollicitations, Stéphanie a un rôle pédagogique. Sa philosophie : « quand un homme a faim, mieux vaut lui apprendre à pêcher que de lui donner un poisson ». C'est ainsi qu'elle aime former les autres, animer des ateliers ou faire de la hotline pédagogique. Ce partage est tout naturel pour celle qui se destinait au départ à l'enseignement.



Incarner des valeurs fortes

« Installés au Parc de Rentilly, avec le service RH entre autres, nous bénéficions d'un cadre de travail qui reflète l'engagement de Marne et Gondoire pour la culture et l'environnement. Au sein de ce collectif, j'ai le sentiment de faire partie d'un rouage solide, de contribuer à un cercle vertueux et c'est très valorisant. »

Chiffres clés

300 conventions de stage ont permis d'accueillir et de former de jeunes recrues sur le territoire et ses communes adhérentes.

15 budgets sont gérés par les Finances dont celui de Marne et Gondoire, de l'Office de tourisme et du Conservatoire.



COMMUNAUTÉ *humains*
~~D'AGGLOMÉRATION~~
DE MARNE ET GONDOIRE



Mélissa Seys

SON ENGAGEMENT CONSTANT POUR LE LOGEMENT DÉCENT

À la tête d'une équipe de 6 personnes, Mélissa Seys gère, avec sensibilité et empathie, le service Habitat et Logement de Marne et Gondoire. Rencontre.



« Pour moi, il est indispensable que le public sache à qui s'adresser. Nous n'avons pas toujours les solutions à tous les problèmes mais il est essentiel d'orienter les personnes et d'offrir une oreille attentive et bienveillante » résume d'emblée Mélissa Seys, responsable du service Habitat-Logement de Marne et Gondoire.

Son implication pour le logement social

Au quotidien, son équipe est en relation permanente avec les bailleurs sociaux et les habitants. Mélissa énumère les principales missions du service : « nous devons gérer les garanties d'emprunt et les subventions aux bailleurs sociaux. Vous ne le savez peut-être pas mais Marne et Gondoire se porte garant pour les bailleurs auprès de la Caisse des Dépôts lors de constructions. Notre service doit également proposer des candidats, en partenariat avec les communes, pour les logements disponibles (l'intercommunalité disposant de 20 % de la totalité des logements d'un bailleur, ndlr). Enfin, nous enregistrons les demandes de logement émanant des habitants et assurons le suivi de leur dossier ».

Sa lutte contre le logement indécemment

« Le permis de louer est un outil mis à la disposition des communes pour garantir la décence des logements loués sur un périmètre donné. Des visites sont réalisées par nos soins avant la mise en location pour vérifier les critères de décence. À l'issue, on autorise, ou non, la mise en location du bien. Certaines réserves peuvent être émises permettant la location à condition de réaliser des actions correctives » détaille Mélissa Seys.

15 communes sur les 20 de la communauté d'agglomération ont adhéré à ce service. Et de poursuivre : « en 2026, nous devons appliquer une nouvelle compétence : la verbalisation des défauts de permis de louer pour les propriétaires qui ne sont pas en règle ». La responsable de service évoque ici un challenge à relever pour son équipe.

Contribuer à la sécurité de tous

Le service Habitat-Logement intervient également dans deux autres missions d'importance qu'explique, avec pédagogie, Mélissa Seys :

- Les périls, désormais appelés édifices menaçant ruine, sont des structures présentant un risque pour les habitants ou des tiers (à l'image d'un mur de propriété menaçant de s'effondrer ou encore du toit d'un immeuble endommagé). Selon le cas, le service met en demeure, via une procédure ordinaire ou d'urgence, le ou les propriétaires ou copropriétaires d'entreprendre les travaux de rénovation.

- Le service commun insalubrité. La compétence initiale revient au maire de chaque commune mais l'intercommunalité a proposé un service commun aux municipalités. Marne et Gondoire réalise ainsi la visite des logements concernés, effectue un rapport, rédige les courriers (signés par le maire), gère les contacts avec la CAF (Caisse d'allocations familiales), les services de l'État... Ce service est en place depuis mars 2025 et 12 communes y ont adhéré.

LE PLH, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le Programme Local de l'Habitat (PLH) a pour objectif de répondre au mieux aux besoins des habitants en termes d'accès au logement. Il prévoit ainsi l'ensemble des interventions à mener comme la création de nouveaux logements, la modernisation de logements existants...

S'assurer du respect des délais

« Mon rôle est d'organiser le service en étant particulièrement vigilante au respect des délais. Nous avons, par exemple, un mois pour répondre aux permis de louer » explique Mélissa Seys, qui gère également toute la partie juridique, les partenariats avec les services de l'État... C'est un poste qu'elle qualifie de polyvalent avec beaucoup de relationnel au quotidien.

Faire rayonner les bonnes pratiques

« La DDT (Direction départementale des territoires) nous a demandé de présenter notre démarche inédite autour du service commun insalubrité, en présence du sous-préfet. La démarche était inédite. Nous sommes fiers d'avoir pu apporter notre témoignage sur cette mission ».

La responsable du service Habitat-Logement ajoute : « nous avons également un partenariat avec la CAF qui fonctionne très bien. Chaque mois, l'organisme nous transmet les demandes d'APL (Aide Personnelle au Logement) traitées. En croisant cela avec nos fichiers, nous pouvons détecter les logements pour lesquels il y a un défaut de permis de louer et en informer le propriétaire pour qu'il se mette en règle. »

« En somme, toute notre mission est d'aider à améliorer la vie des gens et ce, de manière très concrète. »

Défendre les valeurs du service public

« Je suis très attachée au service public. Quand nous arrivons à loger une maman qui était à la rue avec ses enfants, nous avons le sentiment du devoir accompli. Notre service à une réelle utilité, notamment dans la lutte contre les "marchands de sommeil". En somme, toute notre mission est d'aider à améliorer la vie des gens et ce, de manière très concrète » conclut Mélissa Seys.

Les chiffres clés 2025



689 visites
« Permis de louer »
réalisées*
avec

42 procédures
de défaut engagées

25 visites service commun insalubrité
réalisées*

13 édifices menaçant ruines ou périls
en cours

30 000 demandes actives*
de logement social
pour un total de

8 792 logements sociaux sur le territoire.

*chiffres arrêtés au 1^{er} décembre 2025

Stéphanie Marcoux

SON PLAISIR DE TRAVAILLER AVEC UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Avant d'être directrice de la Communication de Marne et Gondoire, Stéphanie Marcoux a été communicante au sein de l'office de tourisme. Elle connaît et affectionne ce territoire, s'estimant chanceuse d'œuvrer à son dynamisme.

Informers les habitants et valoriser les actions menées par l'intercommunalité font partie des missions du service Communication que dirige Stéphanie Marcoux. L'idée qu'elle défend : la communication est un métier dont l'objectif est de faire passer les messages de manière efficace. Pour cela, elle est entourée de collaborateurs aux compétences variées.

Des moments réguliers de fierté

L'activité de la directrice de la Communication est marquée par des événements, des grands festivals mais aussi la production de supports numériques, d'éditions trimestrielles... « Travailler pour Marne et Gondoire est épanouissant. L'activité est très diversifiée avec un territoire constitué de petits villages mais aussi de villes conséquentes. Il y a une vraie cohésion ici, c'est une communauté d'agglomération dynamique où les projets avancent dans le bon sens. Marne et Gondoire est d'ailleurs souvent citée en exemple pour ses actions autour de la transition écologique. C'est une vraie fierté » admet la professionnelle de la communication.

Heureuse de rejoindre son équipe chaque matin

Stéphanie Marcoux parle de son rôle au service Communication d'une voix calme et posée. Pour elle, il s'agit principalement « de répartir et organiser le travail de l'équipe, détecter les blocages et les résoudre, veiller aux besoins d'évolution, participer aux comités de rédaction et de direction... ».

Ce qu'elle apprécie le plus ? Voir cette équipe pluridisciplinaire travailler efficacement ensemble.



« Se lever le matin et être contente de rejoindre une équipe qui fonctionne est très plaisant », lance-t-elle avec le sourire.

Ses interlocuteurs sont nombreux, qu'il s'agisse des services de Marne et Gondoire, des élus, de la presse ou encore du public lors d'événements forts. « Notre métier est vraiment riche et les activités ne se ressemblent pas. Le matin, nous pouvons travailler sur l'organisation des vœux de la communauté d'agglomération, par exemple, et l'après-midi être sur un tournage ou préparer le journal municipal d'une commune... » résume-t-elle.

UN SERVICE QUI FONCTIONNE COMME UNE AGENCE

L'équipe compte des talents multiples, depuis les métiers créatifs et techniques liés au graphisme, à l'illustration et à la vidéo jusqu'à la gestion de projets, le journalisme territorial ou le community management...

// Lorsque les habitants réclament le support *Sortir en Marne et Gondoire*, j'avoue avoir un sentiment de travail accompli.



Une pluralité de missions

Si Stéphanie Marcoux devait partager un souvenir marquant de son parcours, elle aborderait sans nul doute sa prise de fonction pendant le Covid.

« Durant la crise sanitaire, certaines activités ou métiers ont été ralentis ou mis en pause, d'autres ont été très sollicités. Nous avons eu un rôle essentiel à jouer dans la communication de crise et d'urgence pour informer les habitants » se souvient-elle. « Il y avait de réelles attentes ». Son défi a alors également résidé à gérer la mutualisation du service avec une commune et d'accueillir quatre nouvelles personnes au sein de l'équipe, le tout dans un contexte de confinement.

Aujourd'hui, le service compte 16 personnes dont deux apprentis. « La pluralité des profils et leur expertise permettent à la fois d'optimiser les coûts, de disposer d'une grande réactivité et d'adaptabilité selon les projets. C'est idéal » apprécie la directrice de la Communication. Et d'ajouter : « lorsque les habitants réclament le support *Sortir en Marne et Gondoire*, j'avoue avoir un sentiment de travail accompli » confie celle qui travaille sur le territoire depuis plus de 10 ans.



Le service Communication conçoit des infolettres sur des thèmes aussi variés que les médiathèques, le parc culturel, la transition écologique et énergétique, le développement économique, la musique... à vous de faire votre choix. **Pour vous abonner, scannez ce QR code.**



**PENSEZ À
VOUS ABONNER !**



Elise Coroller

« MON QUOTIDIEN EST DENSE, ENTHOUSIASMANT ET PASSIONNANT »

De bibliothécaire à directrice de la Coordination culturelle à Marne et Gondoire, Élise Coroller a un parcours atypique. Lumière sur le quotidien de celle qui participe au rayonnement de la culture sur le territoire.

La direction de la Coordination culturelle gère plusieurs pôles : le réseau de lecture publique avec ses 13 médiathèques, les sites du conservatoire intercommunal et le Parc culturel de Rentilly-Michel Chartier. Ainsi, le rôle d'Élise Coroller consiste à « apporter du lien entre ces différents secteurs dans la programmation et auprès des habitants ». Depuis 1999, son métier n'a cessé d'évoluer et elle s'en réjouit. Bibliothécaire durant 17 ans à Lagny-sur-Marne, elle a pris la direction de la bibliothèque de Collégien puis la tête du réseau de lecture publique en 2020 avant de devenir directrice de service.

L'engagement de la culture pour tous

Pour Élise Coroller, ce qui fait sens au quotidien, c'est d'être auprès des usagers. « Les bibliothèques de proximité ont tout leur intérêt et les bibliothécaires participent au lien social » défend-t-elle. « La réouverture de la bibliothèque de Pomponne en décembre 2025 en est une illustration. Il s'agit d'une petite bibliothèque mais d'un lieu de proximité important » insiste-t-elle. « Après une période de travaux, l'ancienne maison du gardien d'école est désormais aménagée à la façon d'un cocon de 60 m², accessible aux personnes à mobilité réduite. »

À la rencontre des publics

« Ce service a toute sa place auprès des personnes éloignées de la vie culturelle. Nous menons des actions, comme « Des livres à soi » pour lutter contre l'illettrisme, qui témoignent de notre utilité » expose-t-elle fièrement. Et de poursuivre : « Le Parc culturel dispose d'une salle de spectacles avec une programmation jeunesse tous les mercredis. Les festivals se déroulent aussi bien dans les communes de petite taille qu'au sein du parc, toujours avec l'idée de faire rayonner la culture partout sur le territoire de Marne et Gondoire. C'est une valeur très importante. PrinTemps de paroles, notre grand festival d'arts de la rue, en est aussi un bel exemple avec des spectacles dans toutes les communes » illustre Élise Coroller.

Sa vision du métier de directrice

« Il faut avoir une vision stratégique, les bons objectifs et emmener tout le monde avec soi » répond Élise Coroller quand on l'interroge sur sa manière de coordonner ses équipes. Pour elle, « tout le monde va dans le même sens et avec une énergie débordante. Je suis très occupée mais toujours disponible pour chacun. Je travaille beaucoup en proximité avec les agents. Par exemple, il a fallu installer des puces RFID* dans chaque ouvrage. Nous avons œuvré en équipe et j'ai également apporté ma pierre à l'édifice » raconte Élise Coroller.



Réouverture de la bibliothèque de Pomponne, 1, rue des Écoles.

Une grande évolution dans son travail

« Mon cœur de métier est bibliothécaire mais mon travail a beaucoup évolué. J'interviens aujourd'hui sur la programmation culturelle du Parc ou encore sur l'élaboration des expositions pour le musée, en lien permanent avec des équipes très engagées et motivées. Cette évolution m'a permis de m'ouvrir à d'autres domaines, d'apprendre ce qu'est l'art contemporain... J'ai vraiment diversifié mes activités. C'est dense, enthousiasmant et passionnant. C'est aussi beaucoup de travail, beaucoup de disponibilité mais avec tellement de satisfactions » confie, avec le sourire, la directrice de la Coordination culturelle.

*Radio Frequency Identification

ACCÉDEZ À PLUS DE 190 000 DOCUMENTS

Chaque bibliothèque a accès à un catalogue bien plus large que les ouvrages présents dans ses murs. Plus de 190 000 documents sont accessibles via le portail numérique grâce au réseau des médiathèques de Marne et Gondoire. Chaque utilisateur peut réserver jusqu'à 6 documents sur l'ensemble des bibliothèques du territoire. Une navette passe tous les jours entre les structures pour faire transiter les ouvrages d'une bibliothèque à une autre selon les demandes des usagers.

CONNAISSEZ-VOUS LES AUTOMATES DE PRÊT ?

Dans chaque bibliothèque, scannez votre carte et retirez ou déposez 2 ou 3 documents sur le plateau qui détectera automatiquement les ouvrages via leur puce.



Exposition «Éclats de couleur» au musée intercommunal

Quelques repères

Le réseau de lecture publique intègre 13 médiathèques et environ 50 agents depuis 2023, date à laquelle la compétence Lecture publique a été attribuée à Marne et Gondoire.

Le Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier comprend le musée intercommunal, la salle de spectacles avec sa programmation saisonnière et l'ensemble des festivals, ainsi que la bibliothèque de Rentilly.

“ Faire rayonner la culture partout sur le territoire de Marne et Gondoire (...) PrinTemps de paroles, notre grand festival d'arts de la rue, en est aussi un bel exemple.

L'ENSEIGNEMENT BIEN ORCHESTRÉ DE *Xavier Riquit*

Pour Xavier Riquit, directeur de Musique de Marne et Gondoire, la musique est un art qui se partage et se transmet.
Son moteur : rendre la musique accessible à tous et en tous lieux.



« J'ai commencé à ce poste le premier jour du confinement. Et mon premier défi a été de ne pas créer de cassure dans l'enseignement. Avec l'équipe du conservatoire, nous avons dû maintenir le contact avec les élèves et apporter la musique jusque dans les foyers » se remémore le directeur.

Depuis, le conservatoire de Marne et Gondoire a repris son fonctionnement traditionnel, réparti sur 6 sites du territoire. Les élèves peuvent graviter sur l'ensemble des sites selon les activités choisies.

143 professeurs au diapason

L'équipe est composée d'un directeur, accompagné de deux adjoints, d'une équipe de chargés de scolarité et d'une équipe administrative et technique. Ensemble, ils encadrent 143 professionnels et plus de 2500 élèves.

« Au conservatoire, je gère chaque jour de l'humain et de l'administratif. Je m'occupe également de l'aspect pédagogique, un domaine que j'apprécie particulièrement étant initialement violoniste. Avec mes deux adjoints, nous encadrons une belle équipe pédagogique, formée de professionnels passionnés ».

La gestion des projets fait également partie de ses missions. Pas moins d'une centaine d'actions par mois sont conduites, allant de l'audition de classe à

la location de salles pour des projets menés par les professeurs avec leurs élèves.

De très nombreuses actions sont parallèlement menées auprès de différents partenaires du territoire, centre sociaux, médicaux, établissements scolaires, en étroite collaboration avec le service Culture de Marne et Gondoire.

Une dimension sociale et culturelle

Xavier Riquit présente d'ailleurs l'une d'entre elles : « *Crescend'O* est un orchestre à cordes avec une dimension sociale et culturelle. Il y a 4 groupes de 12 enfants sur l'agglomération. Les jeunes élèves sont encadrés par un binôme de professeurs deux fois par semaine et accompagnés d'un référent issu du champ social. Ils apprennent à la fois les percussions corporelles, le chant et découvrent les instruments. Ils se réunissent tous une fois toutes les six semaines et forment alors un bel orchestre dirigé par un chef d'orchestre professionnel. »

La musique à la portée de tous les publics

Car la mission du conservatoire est bel et bien de proposer différentes méthodes d'enseignement adaptées selon les âges et les publics. Ainsi, un chargé de scolarité, présent sur chaque site, gère un portefeuille

PROJET D'ORCHESTRE À L'ÉCOLE (OAE), QUÉSACO ?

Il s'agit d'un orchestre créé dans un collège pour trois ans, à raison de deux heures de répétition par semaine. 4 professeurs sont à disposition et enseignent la guitare électrique et la basse, le clavier, le chant... L'objectif est de faire découvrir la musique à des collégiens, et en accès direct par la pratique.

d'élèves et suit chaque apprenant dans son parcours. « Nous avons également une personne dédiée à la petite enfance qui organise des actions dans les crèches pour faire découvrir la musique aux plus jeunes. L'éveil musical est très important chez les petits et il y a une forte demande des familles. Quant à notre référent handicap, il mène des projets dans les instituts médico-éducatifs (IME). Il prend aussi en charge l'accueil de personnes en situation de handicap au sein du conservatoire. »

Une belle année musicale

Interrogé sur sa vision d'une année musicale réussie, Xavier Riquit répond aussitôt qu'elle associe évolution pédagogique, projets musicaux et « un taux de réinscription qui confirme que nos offres répondent aux attentes des familles ».



« Marne et Gondoire offre une grande liberté de projets et de création aux professeurs, ce qui est très appréciable. La culture a une place importante ici. Les actions sont nombreuses, que ce soit au sein des médiathèques, mais aussi avec les festivals... C'est une grande chance d'évoluer sur un tel territoire » résume Xavier Riquit.

240

C'est le nombre annuel d'ateliers de pratique collective au sein du conservatoire de Marne et Gondoire, mis en place autour des percussions, de la musique assistée par ordinateur, du jazz, des musiques actuelles, de l'improvisation...



Véronique Sasso

« CE QUI M'ANIME, C'EST D'AIDER »

Informier, écouter, renseigner, structurer et fédérer les professionnels : telle est la mission de la responsable du Développement économique de Marne et Gondoire. Au quotidien, Véronique Sasso accompagne l'installation, le maintien et le développement des entreprises du territoire.

Si on demande à Véronique Sasso de résumer son métier, voici ce qu'elle déclare : « *Lorsqu'un professionnel évoque ses problématiques, j'identifie les pistes pour parvenir à avancer et à construire ensemble.* »

Être tournée vers l'autre

Ses interlocuteurs sont nombreux tant le relationnel est au cœur de sa fonction. En interne, elle est en contact constant avec de nombreux services dont l'Environnement et les Services techniques.

À l'externe, elle échange avec les services de l'État, de la Région et les fédérations patronales.

« *Je suis aussi en lien étroit avec les représentants de l'Éducation nationale pour le développement de partenariats avec les entreprises. L'objectif est de favoriser l'emploi local et la diversité des métiers. Le travail avec la Chambre de Commerce et d'Industrie et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat permet également des mises en relation, la résolution de problèmes rencontrés par les entreprises ou encore l'accompagnement de professionnels. Tout l'enjeu de mon travail réside dans la co-construction car chacun a un rôle à jouer* » résume Véronique Sasso.

Croire en la force des réseaux

« *Je tiens beaucoup à ce très vaste réseau. Les chefs d'entreprise peuvent être isolés et en échangeant avec d'autres, ils trouvent du soutien, ils partagent. C'est pour cela que Marne et Gondoire intervient au sein de Réseau Entreprendre, d'Initiative Nord Seine-et-Marne ou encore des clubs d'entreprises tels que le Club des jeunes dirigeants, avec ses ateliers thématiques ou le Club des entreprises de Chanteloup/Jossigny avec son réseau de solutions de proximité,* » explique la responsable du Développement économique.

Partager des aventures humaines

Véronique Sasso parle de son quotidien avec enthousiasme : « *je me rappelle de cet entrepreneur qui allait quitter le territoire pour se développer ailleurs. Un coup de fil au bon moment et à la bonne personne a finalement permis à l'entreprise de rester à Marne et Gondoire en construisant son propre bâtiment.* »

La responsable poursuit : « *il y a aussi ce chef d'entreprise qui allait perdre sa salariée, une mère isolée parce qu'elle habitait trop loin de son lieu de travail.* »



« *Nous avons pu activer des contacts et trouver une solution. La famille a pu être relogée près de l'entreprise et dans de meilleures conditions. Ces moments sont de très belles victoires humaines.* »

« *Tout l'enjeu de mon travail réside dans la co-construction car chacun a un rôle à jouer.* »



Aider les entreprises à travailler avec l'IA

Travailler au plus près des besoins : avec des ateliers sur l'Intelligence Artificielle (IA). « *Deux chefs d'entreprise m'ont un jour questionnée au sujet de l'IA. L'un voulait innover, l'autre gagner en productivité pour permettre à ses équipes de se concentrer sur des tâches plus qualifiées. Nous avons construit une stratégie et organisé deux soirées pour accompagner l'aide à la décision. L'événement a eu un double impact : informer et faire se rencontrer plus de 300 participants. Quatre sessions de formation rassemblant 20 chefs d'entreprise chacune sont venues compléter le dispositif pour les former autour des prompts, des images et vidéos, de la délégation de tâches quotidiennes...* ».

Se sentir utile

« *Concernant l'école de production Cap' Métal, par exemple, mon travail a été d'identifier des chefs d'entreprise qui, aujourd'hui, sont membres de l'association. Mon travail a préfiguré l'ouverture de cette école,* analyse la responsable.

Profiter d'un cadre de vie ressourçant

« *Marne et Gondoire propose un équilibre : c'est un territoire attractif, dense et urbanisé mais qui sait préserver son environnement avec des espaces naturels. Après le Covid, les distances domicile-travail se sont raccourcies. Aujourd'hui, la qualité de vie prévaut et trouver un emploi proche de son domicile permet ce juste équilibre. Par exemple, travailler à Lagny et s'accorder une pause sur les bords de Marne à 1 km à peine de son lieu de travail est une chance incroyable que les entreprises du secteur se plaisent à offrir à leurs collaborateurs* » apprécie Véronique Sasso.

DE L'AMÉNAGEMENT DES ZAE AU DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

Initialement, le service Développement économique de la communauté d'agglomération avait pour rôles la gestion et l'aménagement des zones d'activités économique (ZAE). En 2023, Marne et Gondoire a acquis la compétence emploi pour renforcer l'accompagnement proposé aux entreprises.



Chiffres clés

25 zones d'activités

sont recensées sur Marne et Gondoire avec deux zones en développement

17 000 entreprises

41 000 emplois salariés privés



Anne Godin

« L'HUMAIN EST AU CŒUR DE MES ACTIONS »

Enjouée, Anne Godin a l'enthousiasme communicatif, surtout lorsqu'elle présente Marne et Gondoire dans ses moindres recoins. La directrice de l'office de tourisme se montre intarissable sur les anecdotes autour du patrimoine et de l'environnement du territoire.

Pour elle, le tourisme ne concerne pas seulement les excursionnistes d'une journée ou les personnes extérieures venant séjourner sur le territoire. « Si l'on considère le tourisme comme l'occupation du temps libre, alors l'habitant de Marne et Gondoire est aussi touriste à ses heures » indique-t-elle. Au vu de la richesse du territoire, les découvertes sont nombreuses, tout comme les actions que mène l'office de tourisme.

Une mission singulière sur le territoire

« Elle est très plurielle avec une activité transversale » résume Anne Godin pour définir la structure qu'elle dirige. Elle précise : « comme tous les offices de tourisme en France, il y a les missions d'accueil et d'information des visiteurs mais aussi la promotion de la destination et la coordination des acteurs locaux ».

En plus de ce rôle, la gestion de lieux clés du territoire a été confiée à l'office, à l'image de la Maison des Mobilités ou de la halte fluviale avec 65 croisières estivales en moyenne. « On sort ici du prisme classique d'un office de tourisme et c'est notre singularité sur le territoire. Car la gestion des équipements de service public en délégation de la collectivité est plutôt rare. C'est, pour nous, une marque de confiance » estime-t-elle.

« J'aime les rencontres qui font naître les projets »

« Ce que je préfère au quotidien, ce sont les projets transverses. On a la chance de rencontrer beaucoup de personnes, d'autres offices de tourisme, des hôteliers, des restaurateurs... La diversité des échanges - qui aboutissent à des projets -, c'est ce que je trouve passionnant » explique avec enthousiasme Anne Godin. Pour illustrer son propos, elle cite de belles histoires comme celle d'une savonnerie artisanale qui rencontre un fermier et un apiculteur pour donner naissance à un savon miellé lacté made in Marne et Gondoire. Il y a aussi la bière au miel ou encore les suspensions parfumées à l'effigie du territoire. « L'idée est de souligner l'identité de notre territoire avec des produits artisanaux et locaux » explique la directrice.

Concentrée vers de nouveaux défis

Anne Godin le précise systématiquement à qui la questionne sur son métier : « il n'y a pas de journée type, aucun jour ne se ressemble ». Et cela, même avec l'expérience. « Je suis à l'office de tourisme depuis sa création sous cette forme juridique en 2005 et j'ai un attachement affectif au territoire. Mon poste a beaucoup évolué, tout comme mon terrain de jeu » se réjouit-elle.



Parmi les évolutions, elle cite le rattachement de la Maison des Mobilités à l'office de tourisme en 2024 ou celui de la Maison de la Nature en 2019. « Les projets sont différents, nous avons toujours de nouveaux challenges avec une politique touristique qui doit sans cesse s'adapter » explique-t-elle.

« Je suis fière de travailler pour Marne et Gondoire »

Anne Godin encadre une équipe de 18 personnes et se félicite des belles réussites collectives comme le marché de Noël de Marne et Gondoire. L'équipe coordonne aussi les Journées du Patrimoine en septembre et les Journées européennes des Métiers d'Art au mois d'avril. « La dimension artistique et culturelle est très dynamique ici. Ces manifestations renforcent l'image d'un territoire exceptionnel, niché entre Paris et Disney, avec 33 % d'espaces naturels. Je suis fière de travailler et d'habiter à Marne et Gondoire » conclut Anne Godin avec une émotion palpable.

DÉCOUVREZ OU REDÉCOUVREZ LA MAISON DE LA NATURE À VOL DE PAPILLON ET EN VIDÉO



“ L'idée est de souligner l'identité de notre territoire avec des produits artisanaux et locaux.



LE MOULIN À EAU DE RUSSON

C'est un élément patrimonial fort qui fait partie de l'ADN de Marne et Gondoire. Les visites se font depuis 2004 avec une équipe dédiée, intégrée dès 2018 à celle de l'office de tourisme. 7 100 visites ont été enregistrées en 2025 dont une grande partie de scolaires dans une optique de sensibilisation du jeune public au cycle de l'eau. En 2026, l'objectif est de développer les visites individuelles et familiales avec une nouvelle scénographie s'y prêtant tout particulièrement.

Chiffres clés

10 300 actes de renseignements (accueil et informations) ont été recensés en 2025

3 700 scolaires ont été accueillis aux ateliers de la Maison de la Nature et du Moulin Russon

830 élèves ont participé aux visites guidées à Lagny-sur-Marne

- LA PAROLE AUX ÉLUS - **Que représentent, pour un maire, les agents territoriaux ?**



Yann Dubosc, maire de Bussy-Saint-Georges, vice-président en charge du développement économique – ZAE (Zones d'activité économique)

Répondre à cette question en toute honnêteté ouvre pour moi une facette de mon passé professionnel dans le sens où j'ai été le directeur général des services de Marne et Gondoire de 2005 à 2013 et que j'ai organisé beaucoup de process RH au sein de la collectivité. Process que je retrouve encore aujourd'hui. J'éprouve donc beaucoup d'épanouissement et de facilité dans ma vice-présidence en charge du développement économique, compétence clé du territoire aux portes du Val d'Europe et de Disneyland. Sans le personnel dévoué de notre collectivité, l'ensemble des projets et du lien social au service des administrés serait impossible à réaliser, nos territoires étant jeunes et encore en train de façonner leur identité.



Pascal Leroy, maire de Carnetin, vice-président en charge des PME-PMI, de l'artisanat et du commerce

Voilà vingt ans que le village de Carnetin a rejoint la Communauté d'Agglomération de Marne et Gondoire (au tout début communauté de communes). Certains prédisaient un saut dans le vide... Bien au contraire. Petit à petit, les services se sont structurés pour accompagner les communes et c'est encore plus vrai pour les plus petites. Quels que soient les services (l'urbanisme, la logistique, le développement économique, l'environnement), les agents apportent toujours une réponse sérieuse, qualitative en parfaite cohérence avec nos agents communaux et nos élus. L'accompagnement au montage de dossiers complexes révèle le niveau de technicité des agents intercommunaux. Ils apportent un éclairage utile avant toute prise de décision.

Je tiens à souligner qu'au-delà des thèmes techniques et administratifs, les relations entre notre commune et la communauté d'agglomération sont toujours excellentes et respectueuses. Un bel exemple de coopération !



Laurent Simon, maire de Chalifert, vice-président en charge du tourisme et président de l'office de tourisme

Pour les petites communes comme celle de Chalifert, l'adhésion aux services mutualisés de la communauté d'agglomération représente un véritable atout. Ces services permettent non seulement un gain de temps considérable, mais renforcent aussi la sécurité juridique des actions menées au quotidien. Les agents sont de véritables experts dans leurs domaines. Leur accompagnement qualifié donne l'impression qu'ils font pleinement partie de nos propres effectifs. Leur disponibilité, conjuguée à un niveau de compétence élevé, rend possible l'engagement de projets souvent complexes pour une commune de notre taille. Grâce à cette mutualisation, les agents de Marne et Gondoire offrent aux communes des moyens auxquels elles ne pourraient prétendre seules, compte tenu de leurs ressources limitées au niveau communal. La qualité du recrutement, reconnue comme exceptionnelle, constitue un gage supplémentaire d'efficacité et de fiabilité. Pour Chalifert, cette coopération est donc un levier essentiel pour mener à bien ses missions et développer des projets ambitieux au service des habitants.



Olivier Colaiseau, maire de Chanteloup-en-Brie

Les agents sont la matière première des services publics, sans eux rien n'est possible. Ils ont la charge de réaliser le programme politique des élus et les aident, par leur expertise et leur ancrage dans le long terme, à rester au contact du réel.

Les agents de Marne et Gondoire ont, en plus, cette particularité de travailler sur un plan transversal, à l'échelle des vingt communes membres. Pour un élu local, il y a beaucoup à apprendre des agents intercommunaux car c'est d'une réalité territoriale plus large dont ils sont les porteurs. À leur contact, j'ai appris à placer, dès le départ, mes actions locales dans une perspective intercommunale et à jouer collectif avec plus d'efficacité.



Marc Pinoteau, maire de Collégien, vice-président en charge de la culture

À Collégien, nous investissons dans le personnel. Malgré les contraintes financières et réglementaires, nous faisons tout notre possible pour que les agents se sentent bien chez nous. Car l'expérience le montre : un agent qui se sent bien est un agent qui s'investit et rayonne. Grâce à cette politique de soutien, la fibre du service public est à l'œuvre à tous les niveaux de notre collectivité. Les agents de terrain sont les premiers ambassadeurs de notre politique. Nos cadres nous accompagnent dans la complexité de nos projets, y compris pour leurs financements. Ce que j'ai appris au contact de nos agents engagés au service des habitants, c'est donc essentiellement toute la richesse et la complémentarité de la collaboration élus/agents pour le quotidien et le destin de notre village.



Martine Daguerre, maire de Conches sur Gondoire

D'avoir pu être au contact de femmes et d'hommes investis, et souvent passionnés, qui ont à cœur de faire bien et toujours mieux, a été une belle expérience humaine. Les agents qui œuvrent à Marne et Gondoire sont conscients de l'importance de leurs missions pour la vie des citoyens, des communes et du territoire. Des liens se sont créés avec tous les services. Ils m'ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances dans une multiplicité de domaines et de mieux appréhender la gestion des projets du développement territorial et des planifications des politiques publiques. Des liens particuliers se sont tissés avec les services dont les missions impactent plus spécifiquement la vie de ma commune. Ces agents, au service de l'intérêt général, assurent la communication, la coordination et les collaborations nécessaires entre les services, les communes et les autres acteurs locaux. Ils sont essentiels, toujours à l'écoute dans un climat de confiance.



Laurent Delpech, maire de Dampmart, vice-président en charge du cycle de l'eau

Une commune comme Dampmart n'a pas les services complets pour suivre l'ensemble des réglementations en constante évolution, ni les possibilités financières pour pallier ces manques par l'adjonction de bureaux d'études spécialisés coûteux à chaque consultation. C'est bien dans ce constat que l'intercommunalité et ses services deviennent indispensables à nos communes. Depuis des années, Marne et Gondoire se donne les moyens d'aider nos villes et ainsi profiter de cette proximité entre nos services pour apporter une évolution positive à la gestion de nos communes. Bien sûr, cette réussite est obtenue par un recrutement optimisé. Un casting des compétences avec lesquelles il est très intéressant de travailler, se former et acquérir une expérience accrue pour nous, élus. Il m'est difficile de mettre à l'honneur un service plus qu'un autre, chacun a ses spécificités et son utilité suivant nos besoins. Mais quel confort pour obtenir des réponses rapides et de qualité dans un contexte toujours bienveillant et sympathique. Merci à toutes et tous dans vos services respectifs pour vos actions et accompagnement tout au long de ce mandat.



Mireille Munch, maire de Ferrières-en-Brie, vice-présidente en charge des finances et du personnel

Au fil des années, j'ai appris que le rôle des agents est essentiel pour un travail cohérent. Nous avons besoin des agents, sans eux, rien ne serait fait. Nous initions et eux font... Merci à eux !



Nathalie Tortrat, maire de Gouvernes, vice-présidente en charge de l'habitat et du logement

Avec ceux de notre agglomération qui œuvrent au quotidien et dans l'ombre, j'ai découvert qu'une partie de la magie municipale ne vient ni de mon écharpe tricolore, ni de mes discours, mais de leurs connaissances, de leur accompagnement dans nos projets communaux et de leur savoir-faire presque surnaturel. Ils m'ont :

- appris à temporiser, moi qui ai du mal à ronger mes freins face à l'inertie,
- à peaufiner les projets,
- donné les contacts pour frapper aux bonnes portes
- et qu'un maire doit surtout savoir dire "merci" sincèrement et parfois avec des chocolats !

Grâce à eux, j'ai compris pour ma « Gouvernes », que pour piloter un balai nimbus 2000, sans baguette magique, il fallait d'abord apprendre à conduire ! Alors merci à Hagrid, Hermione, Dumbledore, Ron de « Marne et Gryffondor » pour cette fantastique mandature.



Annie Viard, maire de Guermantes

Je souhaite rappeler le rôle déterminant des agents de la communauté d'agglomération au service de nos communes, et plus particulièrement de notre village. Nous ne disposons pas toujours des moyens humains ou techniques nécessaires pour mener à bien l'ensemble de nos projets. Leur expertise, leur engagement et leur écoute attentive de nos problématiques constituent alors un appui précieux. Grâce à eux, nous avançons avec confiance : nous savons que nous ne sommes jamais seuls, mais accompagnés par des professionnels mobilisés à nos côtés.



Jean-Michel Barat, maire de Jablines

Jablines s'est trouvé un beau jour sans secrétariat et j'avoue que j'étais vraiment très démuni. Mais nous avons la chance de faire partie d'une communauté d'agglomération qui a heureusement répondu présent tout de suite. Les lois et réglementations changent tellement vite qu'il faut absolument qu'on ait des personnes compétentes et sérieuses. J'ai trouvé à Marne et Gondoire des appuis très forts que ce soit en comptabilité, urbanisme, droit ou gestion du personnel et je vous avoue que sans eux, je ne m'en serais jamais sorti. Nous avons la chance d'avoir là du personnel rigoureux, disponible, joignable à tout moment, à tous les niveaux hiérarchiques, et en plus très agréable. C'est un réel plaisir de travailler avec tous et je suis persuadé qu'il arrivera un moment où il n'y aura plus de conseil municipal ni de maire dans nos petites communes mais simplement un délégué pour continuer à expédier les affaires courantes car tout se gèrera au sein de l'intercommunalité. Je n'oublie pas, au niveau communal, les quatre personnes indispensables qui font vivre le service de restauration scolaire et notre secrétaire qui assure le relai avec tous les habitants.



Patrick Maillard, maire de Jossigny, vice-président en charge de l'agriculture et des bois

On imagine souvent qu'un maire passe son temps à décider. En réalité, on passe beaucoup de temps à apprendre et les meilleurs professeurs sont les agents territoriaux... communaux et intercommunaux !!! Ensemble, ils m'ont appris l'essentiel : écouter ceux qui font vivre les politiques publiques. Leur expertise de terrain éclaire les décisions bien mieux que n'importe quel rapport ! J'ai découvert une armée de talents discrets, des professionnels passionnés dont chaque geste fait avancer la collectivité. Leur sens du service public force l'humilité. Ils m'ont aussi montré que la réussite locale repose sur le collectif : une gestion publique efficace n'est jamais verticale, elle se construit dans la confiance, la coopération et la circulation des idées. À travers leur attachement au territoire communal et intercommunal, leur incroyable capacité d'adaptation, j'ai compris que le service public est un métier de conviction, pas une simple fonction. Enfin, ils m'ont appris que mon rôle ne se limite pas à décider, il faut les associer et reconnaître le travail réalisé. C'est grâce à eux que les décisions prennent vie, que les projets se réalisent, et que le territoire avance.



Christine Gibert, maire de Lesches

Lesches est une commune rurale, avec des services administratifs réduits, et donc l'apport de l'intercommunalité est un élément essentiel au bon fonctionnement d'un service public de qualité. Grâce à l'accompagnement des agents de Marne et Gondoire, nous avons pu, au cours de ce mandat, réaliser des projets structurants tels que l'aménagement du territoire (PLU), les mobilités (liaisons douces), la culture (musique à l'école, PrinTemps de paroles, concert), la gestion du risque d'inondation... Leurs qualités professionnelles et leur proximité nous ont grandement aidés face au casse-tête administratif ou encore pour la gestion de situations délicates (tribunaux). En tant que maire, j'ai rencontré des personnes bienveillantes et à l'écoute. Nous avons travaillé dans une confiance réciproque, préalable indispensable à une collaboration de qualité. Cela m'a permis d'évoluer dans des domaines de compétences très variés et parfois complexes. Toutes et tous sont des alliés essentiels dans ma fonction et je leur en suis très reconnaissante.



Christian Robache, maire de Montévrain, vice-président en charge du SIETREM, qualité de l'air, bruit et mutualisation

Entre l'élu, qui impulse et oriente, et l'administration, qui instruit, décide et met en œuvre, se construit une relation exigeante. En tant que maire, j'ai appris la frustration. La frustration de devoir attendre et respecter les calendriers et les impératifs de l'administration. J'ai aussi, et surtout, appris la satisfaction. La satisfaction de voir des objectifs atteints conjointement. Le succès de nos politiques est donc le résultat d'un duo indispensable, où le cap et les décisions se conjuguent à une multitude d'actions collégiales. Chaque jour, élus comme agents font preuve d'un courage remarquable face à des exigences croissantes et à une agressivité de plus en plus désinhibée. Ici, comme ailleurs, l'union fait la force. La France d'un service au public toujours plus proche et réactif !



Arnaud Brunet, maire de Pomponne, vice-président en charge du label « Vivre en Marne et Gondoire »

En tant que maire d'une commune de 4 200 habitants, j'ai appris au contact des agents le fonctionnement d'une collectivité territoriale. La connaissance du terrain des agents, leurs compétences et leur expérience m'ont aidé à décider plus juste, à répondre au plus près des attentes des administrés. J'ai découvert aussi leur sens du service public, leur polyvalence et leur capacité à s'entraider dans les moments plus difficiles. Chacun a son domaine d'expertise mais aussi des connaissances réglementaires qu'il met à disposition des élus mais aussi des Pomponnais. Les grandes décisions prises lors de notre mandat n'auraient pas pu se concrétiser sans leur appui, leur investissement au quotidien. J'ai appris – et apprécié ! – le travail dans cette complémentarité.



Tony Salvaggio, maire de Pontcarré

Je considère que les agents de services des collectivités sont des passeurs de savoirs civiques et humains. Leur travail, souvent invisible, est indispensable à la qualité de vie dans nos villes. En apprenant d'eux en tant que maire, on gagne en autonomie, et en conscience collective. Ces professionnels, souvent en première ligne dans nos villes et villages, nous transmettent des compétences concrètes, utiles au quotidien. Travailler à leurs côtés permet d'approfondir le sens du service public : l'importance de rendre un service utile à tous ; la patience et la rigueur face aux demandes des usagers ou aux aléas ; l'humilité et le travail d'équipe. Ces métiers, souvent pour certains physiques et peu valorisés, reposent sur une solidarité entre collègues et une fierté du travail bien fait.



Christian Plumard, maire de Saint-Thibault-des-Vignes, vice-président en charge de la politique sportive et de la mutualisation des équipements sportifs

Depuis un an, j'ai pu mesurer à quel point les agents municipaux font vivre notre commune au quotidien. Leur dévouement, leur sérieux et leur parfaite connaissance du terrain sont indispensables au bon fonctionnement de Saint-Thibault-des-Vignes. J'ai pris conscience de la diversité et de la valeur de leurs missions, souvent exercées dans l'ombre, ainsi que de l'importance du dialogue et de la confiance pour progresser ensemble. Leur sens du service public, que je constate jour après jour, me confirme que la vitalité d'une commune repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la font vivre.



Manuel Da Silva, maire de Thorigny-sur-Marne, vice-président en charge de la politique de la ville et de la santé

J'ai conscience de la nécessité d'expliquer les rôles de chacun. Souvent, les usagers pensent qu'élus et agents publics ont le même rôle. Or, il est très important de rappeler que les agents publics sont les hommes et les femmes qui mettent en œuvre et assurent les différentes missions de service public. Les élus sont les personnes qui dressent les perspectives et définissent les priorités et orientations à suivre. C'est la raison pour laquelle ils et elles sont désignés par un vote démocratique. Cette différence peut paraître accessoire. Elle est fondamentale, car elle différencie ceux qui définissent le souhaitable et ceux qui rendent ce dernier non seulement possible mais concret pour le bénéfice des habitantes et des habitants. Un grand merci à tous les agents du service public local, intercommunal et communal !

AGENDA

MARNE ET GONDOIRE VOUS DONNE RENDEZ-VOUS



EXPOSITION « ÉCLATS DE COULEUR » JUSQU'AU 5 JUILLET

L'exposition invite le public à découvrir un parcours lumineux et coloré, où paysages, portraits et natures mortes s'animent dans une palette vive et expressive. Pour la découvrir, rendez-vous les mercredis et samedis de 14h à 18h et les dimanches de 10h à 13h et de 14h à 18h. Entrée libre.
Musée intercommunal - Château du Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier

JOURNÉES EUROPÉENNES DES MÉTIERS D'ART DU 7 AU 12 AVRIL

« Cœurs à l'ouvrage » - Initiations, démonstrations, portes ouvertes et expositions, les artisans d'art de Marne et Gondoire ouvrent leurs portes pour des rencontres inspirées et inspirantes.
marneetgondoire-tourisme.fr



FESTIVAL PRINTEMPS DE PAROLES DU 19 AU 24 MAI

Comédiens, conteurs, circassiens, acrobates, artistes de tous poils seront au rendez-vous de la 21^e édition du festival PrinTemps de paroles. Au programme : joie, bonne humeur, émotions, grands frissons, rires et prouesses artistiques !
Communes de Marne et Gondoire (en semaine) et Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier (le week-end)

Marne & Gondoire
AGGLO



DÉCOUVERTE DU MARAIS DU REFUGE ET DE SES MIGRATEURS

SAMEDI 30 MAI

Partez à la découverte des richesses naturelles de ce milieu humide et notamment des oiseaux en halte migratoire.
Ferme du hameau de Montigny, à Lesches

JOURNÉE FOU D'LOCAL PRINTEMPS 2026

Une journée à la découverte des fermes et à la rencontre des producteurs des casiers fermiers de Marne et Gondoire.



FESTIVAL PIANO SI, PIANO LA DU JEUDI 25 AU DIMANCHE 28 JUIN

Grandes partitions ou improvisations, entre répertoires classiques et contemporains, concerts d'artistes ou prestations d'élèves, la 5^e édition du festival de piano vous promet de beaux rendez-vous musicaux.
Dans les communes de Marne et Gondoire et au Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier

VACANCES AU PARC SAMEDI 4 ET DIMANCHE 5 JUILLET

Démarrez les vacances en beauté avec un programme pluridisciplinaire : jeux de plein air, escalade, tyrolienne, bibliambule et de nombreux ateliers pour toute la famille.
Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier

L'ÉTÉ AU MUSÉE DU 8 JUILLET AU 30 AOÛT

Musée intercommunal - Château du Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier



FÊTE DE LA TRANSITION SAMEDI 12 SEPTEMBRE

Vous souhaitez en apprendre davantage sur les modes de vie durable ? Les sujets tels que l'énergie renouvelable, la réduction des déchets, l'agriculture durable et la consommation responsable vous intéressent ?
Rendez-vous à la Maison de la Nature à Ferrières-en-Brie avec au programme : échanges, partages, initiations et découvertes pour petits et grands !
Maison de la Nature à Ferrières-en-Brie

JOURNÉES EUROPÉENNES DU PATRIMOINE 19 ET 20 SEPTEMBRE

Visites libres et guidées, balades commentées, performances artistiques, rencontres et autres impromptus.
Sur tout le territoire

OUVERTURE DE LA SAISON CULTURELLE 2026-2027

VENDREDI 18 SEPTEMBRE

Musée intercommunal - Château au Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier

JOURNÉES DES PLANTES & ART DU JARDIN SAMEDI 3 ET DIMANCHE 4 OCTOBRE

Le lieu de cet incontournable événement dédié aux jardins sera communiqué en cours d'année.



FESTIVAL AUTOMNE JAZZ DU 6 AU 11 OCTOBRE

Pour sa 11^e édition, Automne Jazz invite le public à un nouveau tour du monde musical, porté par un jazz métissé et sans frontières. Pendant six jours, Marne et Gondoire vibrera au rythme de rencontres artistiques audacieuses et inspirantes.
Dans les communes de Marne et Gondoire et au Parc culturel de Rentilly - Michel Chartier



MARCHE DE NOËL DE MARNE ET GONDOIRE DU VENDREDI 4 AU DIMANCHE 13 DÉCEMBRE

Marne et Gondoire vous embarque de nouveau pour un voyage enchanté installé sur les bords de Marne entre Lagny, Thorigny et Pomponne. Dix jours pour rencontrer les artisans et producteurs locaux et remplir votre hotte de cadeaux !



**DES NOUVELLES FRAÎCHES
DANS VOTRE BOÎTE MAIL ?
ABONNEZ-VOUS !**