



Tableau de Bord Economique

2017

MARNEetGONDOIRE

communauté d'agglomération

LE TERRITOIRE DE MARNE ET GONDOIRE

 **100 915**
HABITANTS



POPULATION DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION



2 NOUVELLES COMMUNES EN 2017 :

Précisions méthodologiques

Territoires :

Les données présentées pour le territoire de Marne et Gondoire concernent 20 communes. La compréhension des phénomènes se déroulant sur le territoire passe nécessairement par une mise en relief à partir des données relatives à d'autres territoires. Aussi, sont fournies des données sur les territoires suivants :

- le département de Seine-et-Marne (77) ;
- la partie seine-et-marnaise de la ville nouvelle de Marne-la-Vallée (MLV 77)

Cartographie :

Les cartographies sont centrées sur le territoire de Marne-et-Gondoire, représenté sur fond orange. Le contour de la ville nouvelle de Marne-la-Vallée, à laquelle appartient partiellement Marne et Gondoire, figure en pointillés noirs.

Statistiques Etablissements :

- Ensemble du tissu économique :

sauf mention contraire, la source est le fichier SIRENE, qui regroupe l'ensemble des établissements ayant un n° Siret : publics, privés, associatifs, professions libérales, etc... L'INSEE a modifié sa méthodologie de recensement des établissements en 2013 qui a pour conséquence d'augmenter drastiquement le nombre d'établissements actifs. Afin de garder une cohérence économique dans l'analyse nous avons écarté les sociétés civiles immobilières (SCI) ainsi que les activités de location de logements ou de terrains.

- Dynamique économique (Créations et disparitions d'entreprises) :

Sur cette thématique, l'INSEE centre les données sur le champ marchand non agricole (CMNA). Hors agriculture, sont retenues les entités économiques répondant aux critères suivants :

- une entreprise exerce une activité économique réelle ;
- une entreprise produit des biens et/ou des services marchands ;
- une entreprise dispose de l'autonomie de décision.

Les administrations, associations non marchandes et entités bénéficiant de transferts financiers de l'Etat ne figurent pas dans ces statistiques. Certaines données CMNA sont estimées à partir du fichier SIRENE de l'INSEE.

Effectifs salariés (données ACOSS) :

Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Il est très proche de ceux de l'Unedic (hors grandes entreprises nationales) et de l'Insee (qui inclut l'emploi à domicile).

Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est pas totale.

Les zones d'activités

Une Zone d'Activités Economiques (ZAE) est définie comme un ensemble continu de zones classées dans les PLU approuvés ou arrêtés (ou qui l'étaient dans les POS devenus caducs), urbanisées ou non, et qui sont uniquement destinées à l'accueil de l'activité économique.

Une Zone d'Activités Economiques Spécifiques (ZAES) est définie comme un ensemble continu de zones classées dans les PLU approuvés ou arrêtés (ou qui l'étaient dans les POS devenus caducs), urbanisées ou non, et qui sont uniquement destinées à l'accueil d'une activité économique particulière (type camping, centre équestre, carrière...).

Nouvelle adhésion : Ferrières-en-Brie

Fiche d'identité

Chiffres clefs

Adhésion : 05 juillet 2017

Population 2015 :	3 041 habitants
Evolution 2010-2015 :	+36,9 % (+820 habitants)
Etablissements 01/01/2018 :	432
Evolution 2017-2018 :	+2,6 % (+11 établissements)
Créations 2017 :	44 créations
Evolution 2016-2017 :	+26% (+9 créations)
Effectifs salariés 2017 :	2 682 salariés
Evolution 2016-2017 :	+4,3% (+110 salariés)
DEFM cat. A 31/12/2017 :	119 DEFM
Evolution 2016/2017 :	+8,2% (+9 DEFM)

ZAE (surface ; estimations établissements et salariés) :

- Ferrières & de Bussy-St-Georges (186 ha ; 277 éta. ; 3 332 sal.)

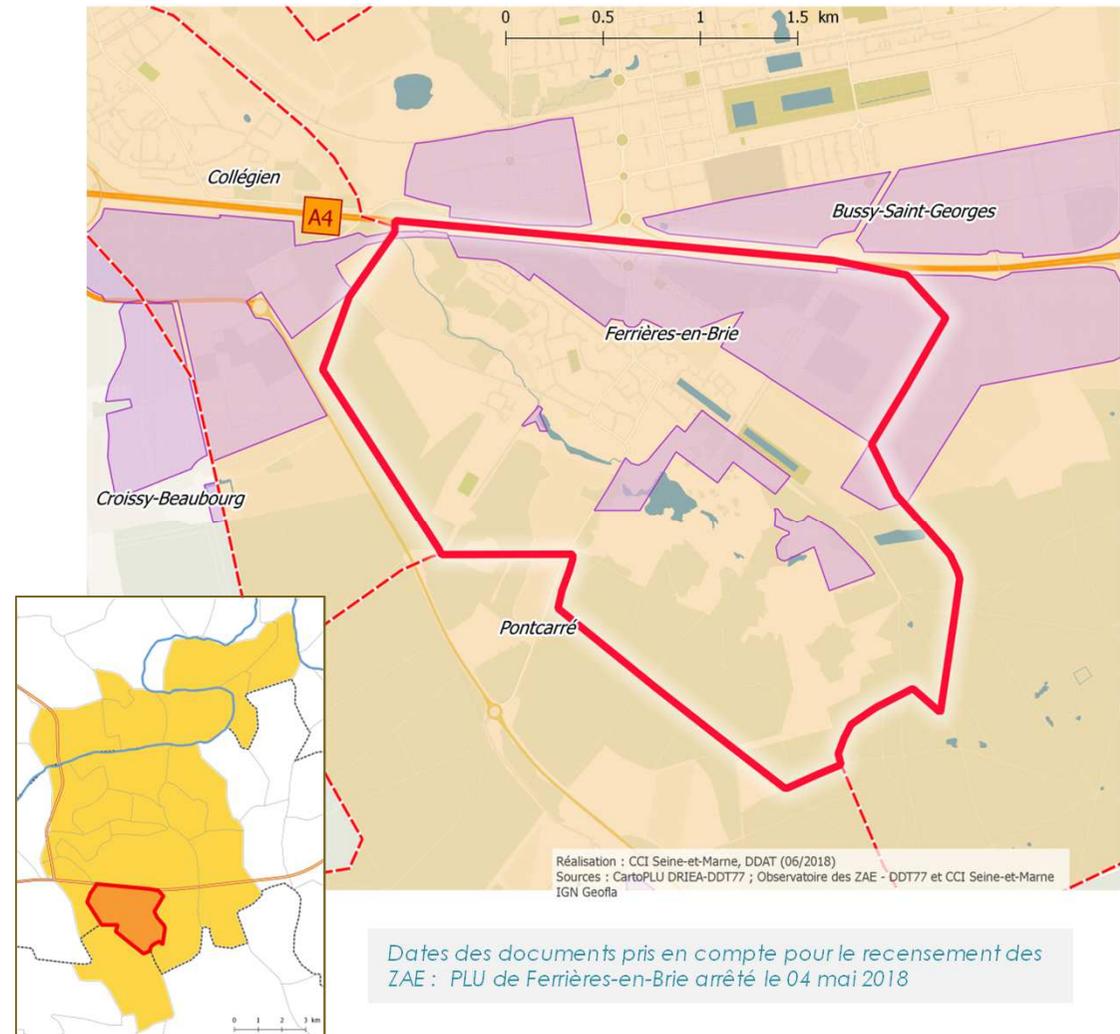
Cette ZAE regroupe 3 parcs d'activité sur la commune de Ferrières :

- le Parc d'activités des 3 Noyers : 17,59 ha, le Parc d'activités du Nid de Grive : 18,02 ha, et la ZAC du Bel Air : 60,39 ha.
- Taffarette (0,63 ha ; 1 établissement ; 15 salariés)

ZAES (surface ; estimations établissements et salariés) :

- Hippique du Château (9 ha ; 1 établissement ; 2 salariés)
- du Château (17,57 ha ; 8 établissements ; 68 salariés)

Ferrières en Brie : Carte de localisation



Dates des documents pris en compte pour le recensement des ZAE : PLU de Ferrières-en-Brie arrêté le 04 mai 2018

Nouvelle adhésion : Pontcarré

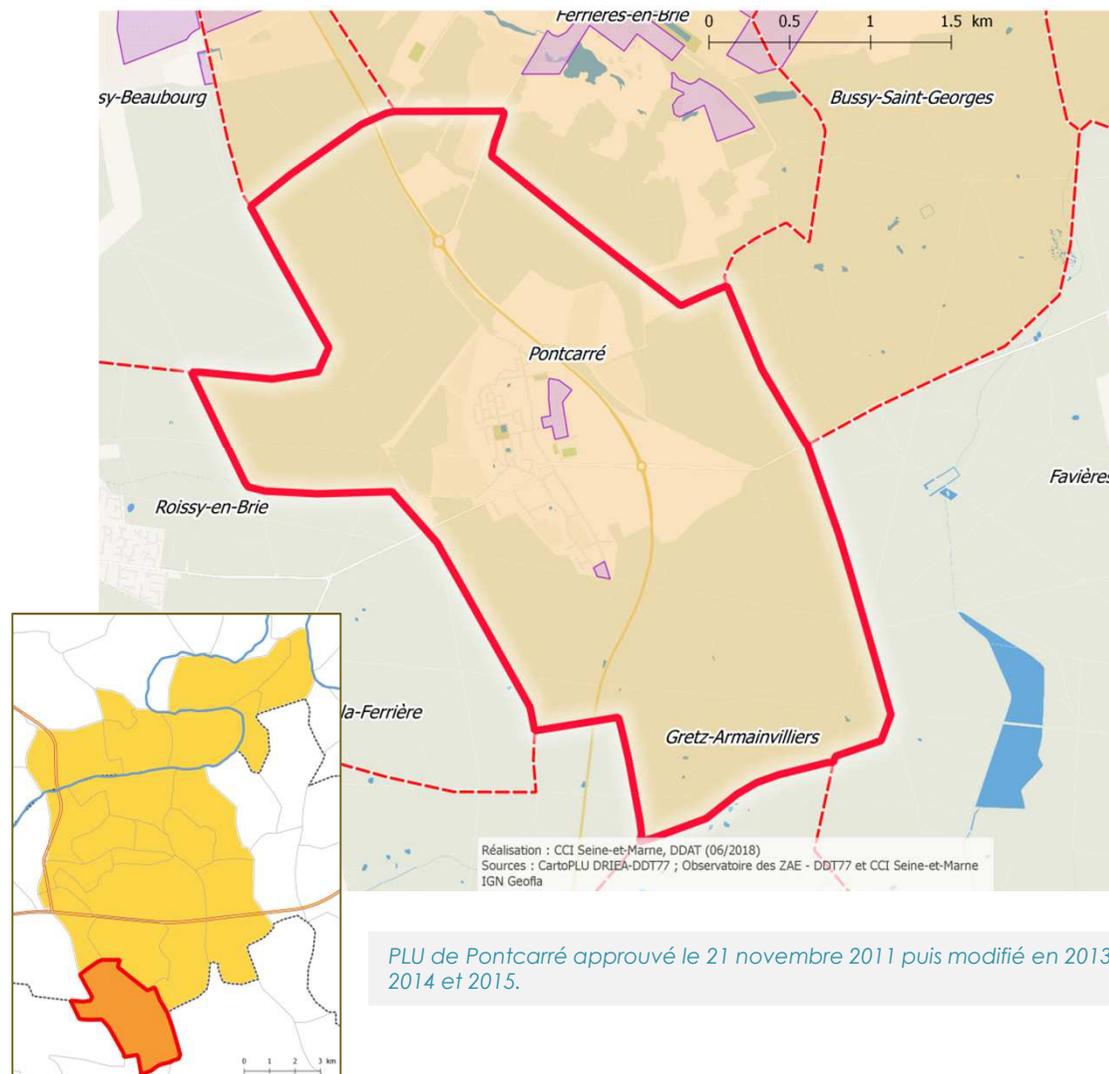
Fiche d'identité

Chiffres clefs

Adhésion : 05 juillet 2017

Population 2015 :	2 157 habitants
Evolution 2010-2015 :	+7,1% (+143 habitants)
Etablissements 01/01/2018 :	197 établissements
Evolution 2017-2018 :	-3% (-6 établissements)
Créations 2017 :	20 créations
Evolution 2016-2017 :	0 %
Effectifs salariés 2017 :	316 salariés
Evolution 2016-2017 :	-4,5% (-15 effectifs salariés)
DEFM Cat. A 31/12/2017 :	66 DEFM
Evolution 2016-2017 :	+3% (+3 DEFM)
ZAE (surface ; estimations établissements et salariés) :	
- De la Peupleraie (3,77 ha ; 29 établissements ; 218 salariés)	
- Du Bourg (0,63 ha ; 1 établissement ; 8 salariés)	

Pontcarré : Carte de localisation



PLU de Pontcarré approuvé le 21 novembre 2011 puis modifié en 2013, 2014 et 2015.

Le territoire

Une population en forte progression portée par 4 communes

Le territoire de Marne-et-Gondoire regroupe 20 communes avec l'adhésion le 05/07/2017 de Ferrières-en-Brie et Pontcarré.

Selon les derniers chiffres du recensement de la population de 2015, Marne-et-Gondoire compte sur son territoire 102 090 habitants pour la population municipale (103 359 pour la population dite « totale »).

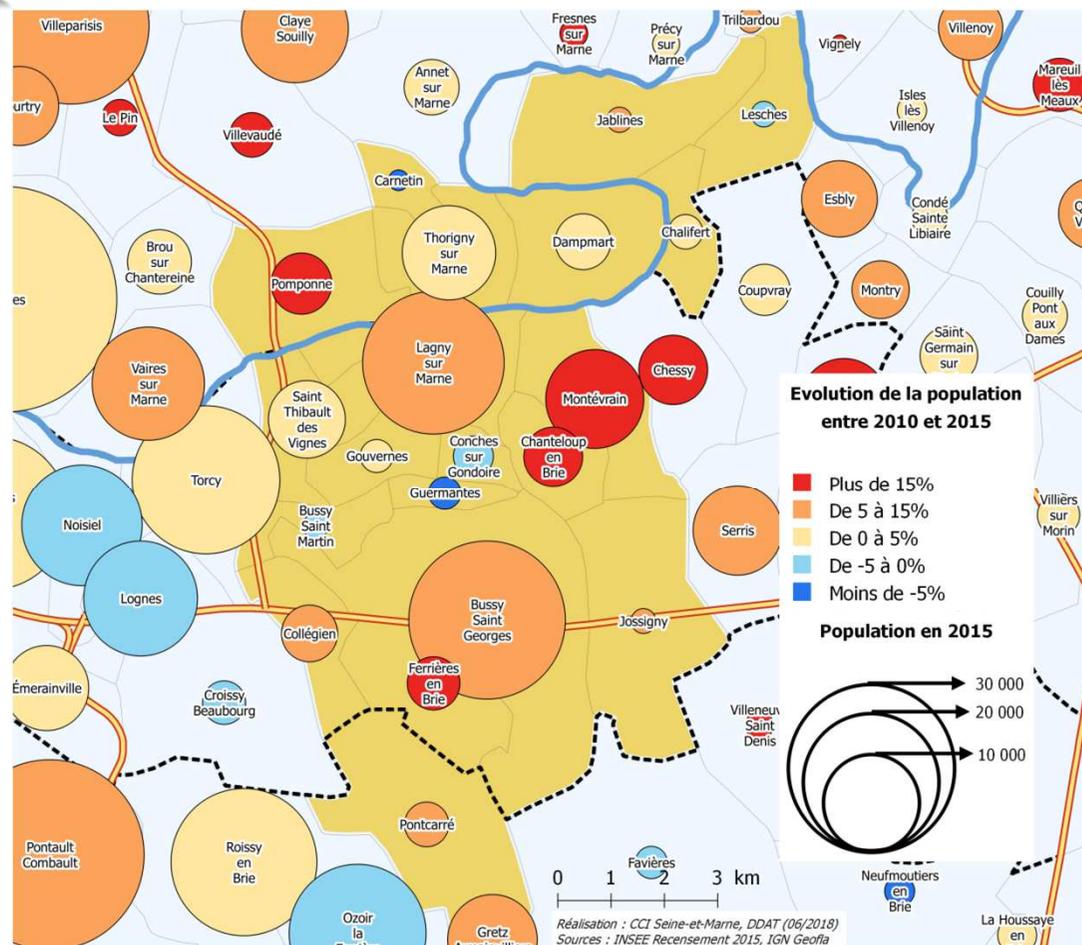
Depuis 2010, la population a progressé de 10,7 % (+9 850 habitants). Les communes de Bussy-St-Georges, Chanteloup-en-Brie, Lagny-sur-Marne et Montévrain portent 77 % de cette croissance.

Sur la même période, cette hausse s'élève à 5,6 % pour le département, tandis que la ville nouvelle de Marne-la-Vallée 77 progresse de 8,9 %.

Le territoire de Marne-et-Gondoire est attractif puisque 48 % du gain de population entre 2010 et 2015 s'est réalisé par l'arrivée d'une population venant d'autres territoires. Sur les communes de Chanteloup-en-Brie, de Ferrières-en-Brie ou Pomponne ce taux culmine respectivement à 90 %, 86 % et 73 %, en raison d'un fort développement, notamment en matière de logement. A l'inverse, 6 communes ont un solde migratoire négatif sur la période : Thorigny-sur-Marne, Saint-Thibault-des-Vignes ou encore Guermantes enregistrent le plus grand nombre de départs.

Les communes de Bussy-Saint-Georges, Montévrain ou Lagny-sur-Marne disposent d'une population familiale et enregistrent ainsi les soldes naturels les plus forts. Seule Conches sur Gondoire a un solde naturel négatif avec -20 habitants sur la période.

Evolution de la population 2010-2015



* **Population municipale** : personnes ayant leur résidence habituelle sur le territoire de la commune. C'est ce concept qui est retenu pour l'utilisation à des fins statistiques, chaque personne vivant en France étant comptée une fois et une seule.

La « **population totale** » intègre en plus les personnes qui ont leur résidence habituelle dans une autre commune.

Source : INSEE, recensements 2010 et 2015

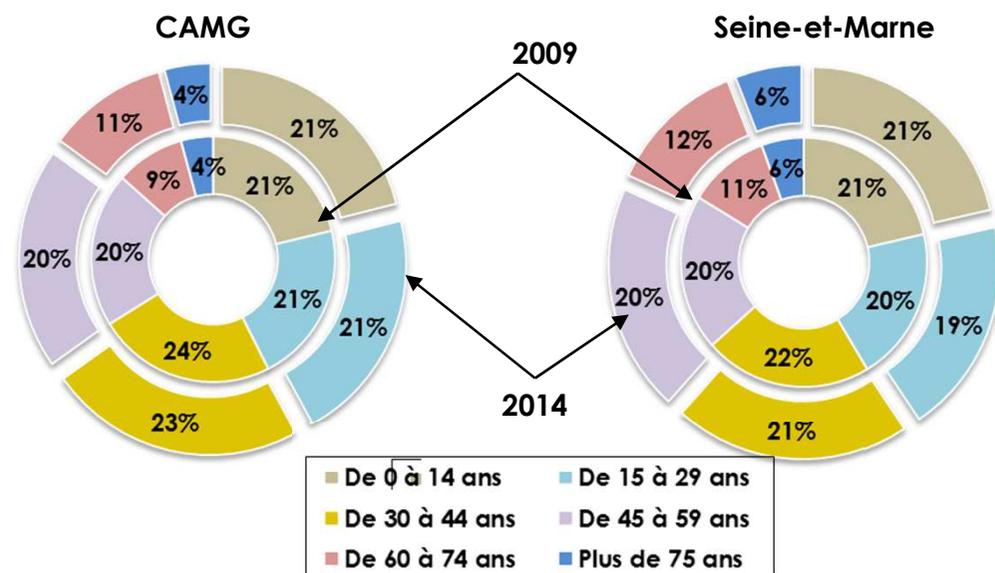
Caractéristiques de la population

Une population jeune

La population de Marne-et-Gondoire est jeune. Les moins de 30 ans représentent 42 % de l'ensemble et les plus de 60 ans ne pèsent que 15 %. Sur certains territoires comme Montévrain, Bussy-St-Georges ou Chanteloup-en-Brie, près de la moitié des habitants a moins de 30 ans. A l'inverse sur les communes de Carnetin ou de Conches-sur-Gondoire, plus d'un quart des habitants ont plus de 60 ans.

Entre 2009 et 2014 bien que le poids des plus de 60 ans se renforce, passant de 13% à 15 % sur le territoire de la CAMG, cette part reste inférieure à celle constatée sur le département : 18 %.

Répartition par tranche d'âge de la population



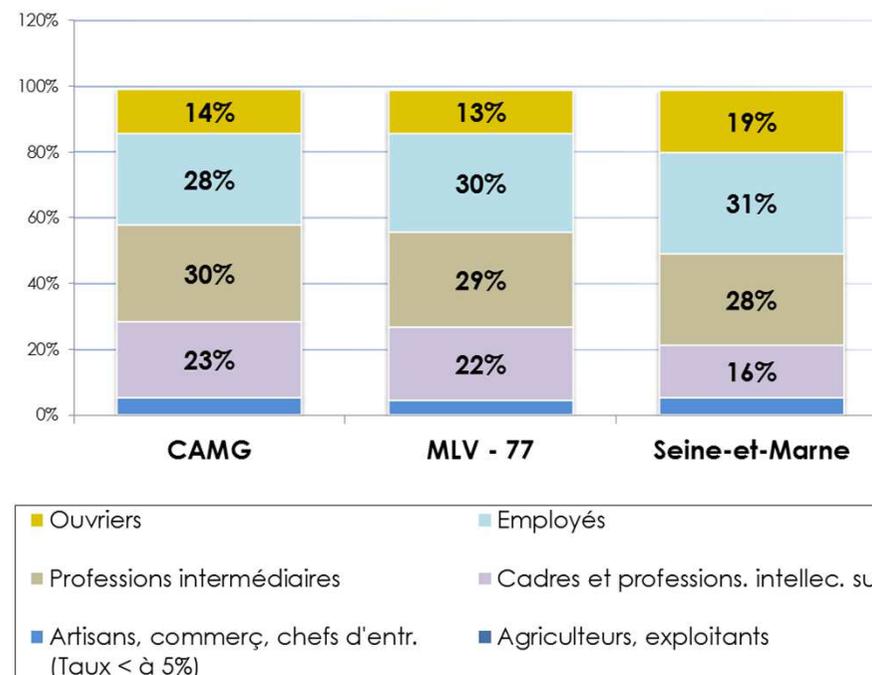
L'actualisation du recensement de la population s'effectue en 2 temps :
 - en janvier pour le comptage de la population
 - en juillet pour les caractéristiques

Des catégories socioprofessionnelles supérieures bien représentées

Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien représentés sur le territoire de Marne-et-Gondoire. Ils pèsent 23% de la population active contre 16 % en Seine-et-Marne, signe d'une population relativement aisée sur le territoire.

A l'inverse les ouvriers sont plus faiblement représentés à hauteur de 14 % contre 19 % pour le département.

Répartition de la population active par Catégories Socio-Professionnelles (CSP)



Le tissu économique : chiffres clés

11 257 établissements* au 1^{er} janvier 2018

Les 20 communes de Marne-et-Gondoire comptent 11 257 établissements*, au 1^{er} janvier 2018.

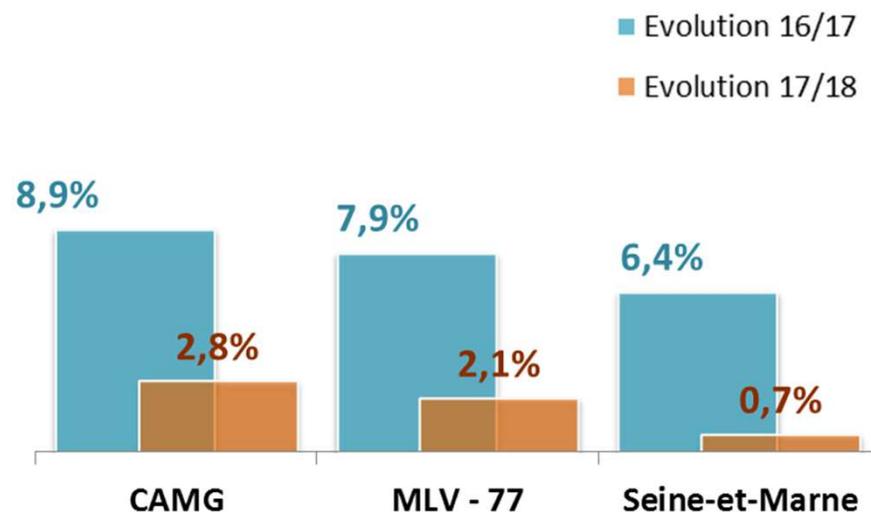
Après avoir enregistré une forte croissance en 2016, la croissance du nombre d'établissements ralentit en 2017, se positionnant à +2,8 % soit 307 unités supplémentaires.

Le territoire enregistre ainsi une progression supérieure à celle du département (+ 0,7 %) et celle de MLV-77 (+2,1 %).

• La comptage des établissements regroupe l'ensemble des établissements actifs (publics, privés, associatifs, professions libérales, etc...) du territoire à l'exception des SCI et des indivisions. L'INSEE ayant modifié sa méthodologie de recensement des établissements en 2013 et afin de garder une cohérence économique dans l'analyse les sociétés civiles immobilières (SCI), les indivisions ainsi que les activités de location de logements ou de terrain ont été écarté de l'analyse.

• Attention : le Fichier Sirène est un fichier d'établissements non consolidé, c'est à dire qu'il s'ajuste et se rectifie en permanence. Ainsi d'une année à l'autre, il se peut qu'il y ait des différences en nombre d'établissements et par voie de conséquence des évolutions.

Évolution des établissements entre le 01/01/2016 et le 01/01/2018

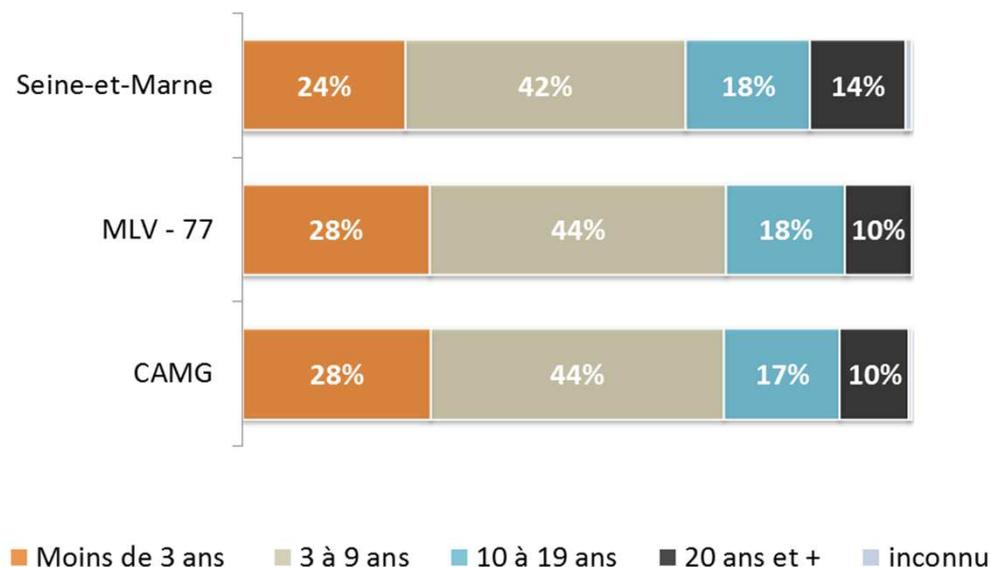


Source : Insee, Sirène 2018

Le tissu économique : caractéristiques

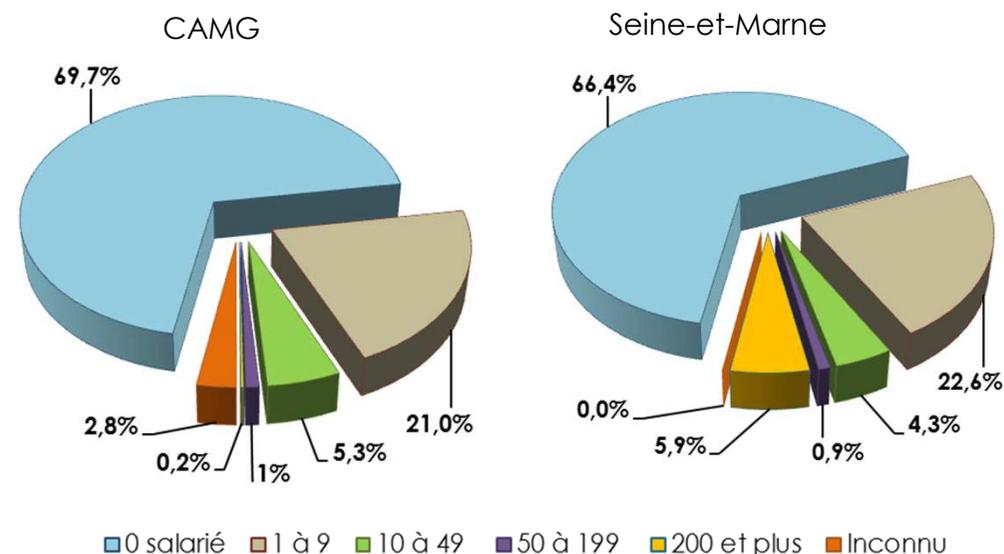
Des entreprises plutôt jeunes

Etablissements par tranche d'âge au 1^{er} janvier de chaque année



Un tissu de TPE et PME

Etablissements par tranche d'effectifs sur le territoire de la CAMG



Caractéristiques des établissements

Par rapport au département, le territoire se caractérise par des établissements plutôt jeunes, et de petite taille, signe du dynamisme économique du territoire.

On note également, une légère surreprésentation des professions libérales avec 19% des établissements contre 18% sur MLV-77 et 17% pour le département.

Etablissements par catégorie juridique sur le territoire de la CAMG

	CAMG		MLV - 77	Seine-et-Marne
Société commerciale	5 086	44%	47%	39%
Profession libérale	2 187	19%	18%	17%
Commerçant - Artisan Commerçant	1 217	11%	10%	12%
Artisan	1 086	10%	9%	11%
Autre personne physique	569	4%	3%	5%
Association loi 1901 ou assimilé	891	8%	8%	10%
Administration - Collectivité	178	2%	2%	3%
Autre	290	2%	3%	4%

Les territoires : évolutions locales

Croissance des établissements en 2017

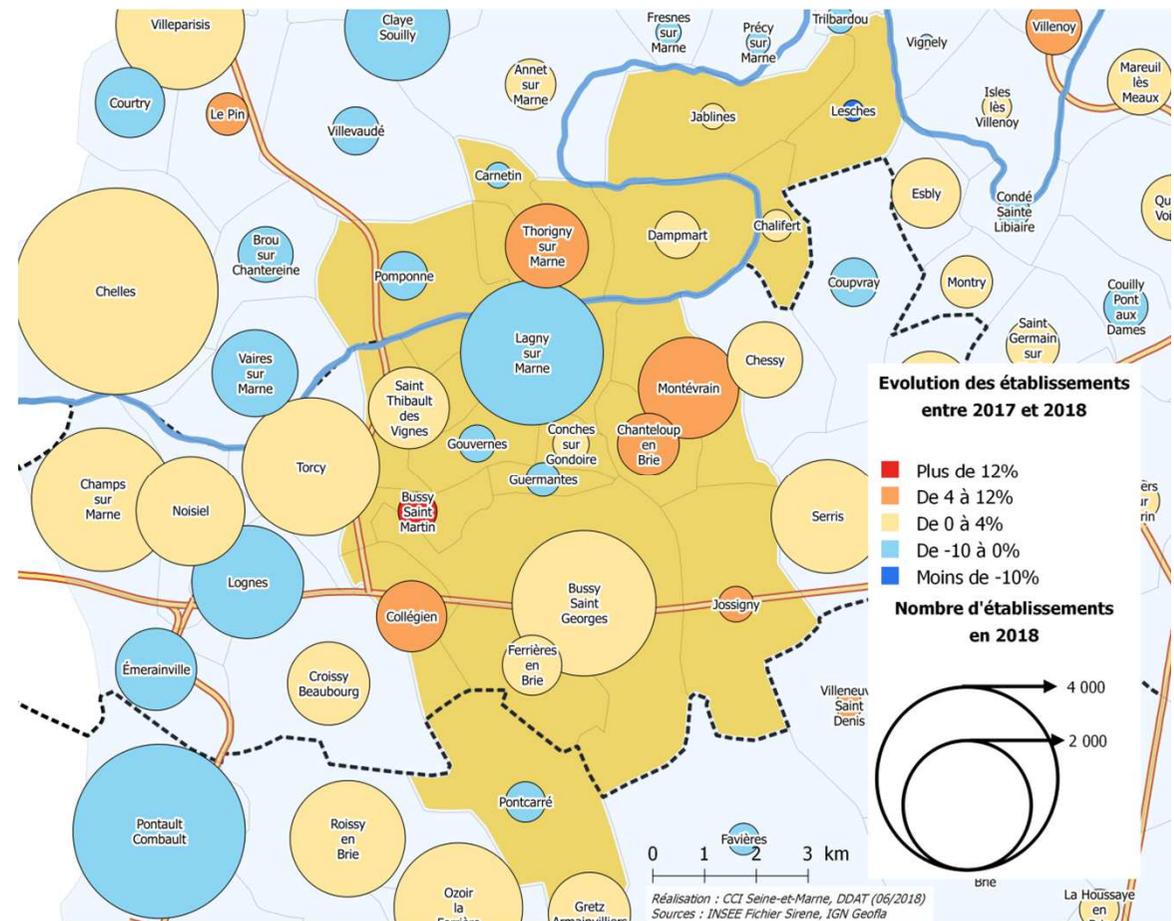
Au 1^{er} janvier 2018 les 20 communes de Marne-et-Gondoire recensent 11 257 établissements, soit 307 unités supplémentaires par rapport à l'année passée.

Au regard de 2016, l'année 2017 a été une année mitigée. En un an, 13 communes gagnent des établissements et 7 en perdent. En valeur absolue les communes de Bussy-St-Georges et de Montévrain enregistrent les croissances les plus fortes avec respectivement +82 et +77 établissements ; en valeur relative la commune de Bussy-St-Martin se démarque avec une croissance de 26% de ses établissements. A l'inverse des communes de Gouvernes, Pomponne ou Lagny-sur-Marne perdent des établissements.

Evolution du nombre d'établissements par commune

Communes	01/01/2017	01/01/2018	Evolution 17/18	
			V abs	%
BUSSY-SAINT-GEORGES	2 444	2 526	82	3,4%
BUSSY-SAINT-MARTIN	147	185	38	25,9%
CARNETIN	84	80	- 4	-4,8%
CHALIFERT	119	121	2	1,7%
CHANTELOUP-EN-BRIE	445	469	24	5,4%
COLLEGIEN	555	604	49	8,8%
CONCHES-SUR-GONDOIRE	158	161	3	1,9%
DAMPMART	259	262	3	1,2%
FERRIERES-EN-BRIE	421	432	11	2,6%
GOVERNES	177	166	- 11	-6,2%
GUERMANTES	150	142	- 8	-5,3%
JABLINES	79	80	1	1,3%
JOSSIGNY	145	151	6	4,1%
LAGNY-SUR-MARNE	2 494	2 486	- 8	-0,3%
LESCHES	61	54	- 7	-11,5%
MONTEVRAIN	1 142	1 219	77	6,7%
POMPONNE	288	280	- 8	-2,8%
PONTCARRE	203	197	- 6	-3,0%
SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES	787	797	10	1,3%
THORIGNY-SUR-MARNE	792	845	53	6,7%
CAMG	10 950	11 257	307	2,8%

Évolution du nombre d'établissements sur les communes de Marne et Gondoire



Source : Insee, Sirene 2018

Emploi salarié

Emploi public et privé

Il existe deux sources principales pour mesurer l'emploi salarié :

La source CLAP au 31/12/2015 qui regroupe l'ensemble des effectifs salariés hors agriculture, défense et emplois domestiques. Cette source permet notamment de mesurer l'emploi salarié dans la fonction publique.

La source ACOSS au 31/12/2016, plus récente mais plus restrictive. Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel hors agriculture, administrations publiques, éducation / santé non marchande et emplois domestiques.

On dénombre sur le territoire :

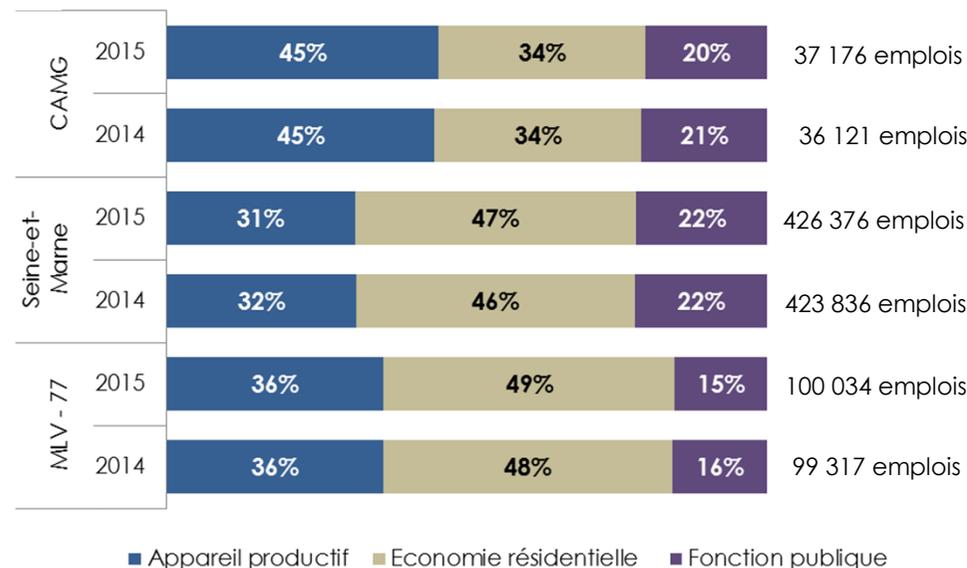
- 7 523 emplois du secteur public (Source INSEE, Clap ; dernières données disponibles – 31/12/2015).
- 30 369 effectifs salariés du secteur privé au 31/12/2016 hors intérim (source Acoss).
- 1 768 effectifs salariés du secteur privé travaillant dans l'intérim au 31/12/2016 (source Acoss).

Hausse des emplois en 2015

Comptant 37 176 emplois salariés sur son territoire au 31/12/2015, Marne-et-Gondoire enregistre une hausse de 2,9% (+1 055 emplois) par rapport à 2014. Cette croissance s'établit bien au-dessus des croissances enregistrées sur le département et sur le territoire de MLV-77 dont l'emploi progresse, respectivement de 0,6% et 0,7%.

La majorité des emplois sur le territoire relèvent de la sphère des activités productives avec 45% des emplois, contrairement au département et à MLV-77 où les activités résidentielles dominent. Cette caractéristique résulte du poids important des secteurs de l'industrie et du commerce de gros sur le territoire.

Structure de l'emploi au 31/12/2014 et au 31/12/2015



Appareil productif : industrie, énergie, services aux entreprises, transport de marchandises, commerce de gros et une partie des activités immobilières.

Économie Résidentielle : services aux particuliers, construction, éducation (hors fonction publique), santé, action sociale, commerce de détail, activités financières et transport de voyageurs.

Source : INSEE, CLAP 31/12/2015, dernières données disponibles
Effectifs salariés, hors Défense et emplois domestiques

Effectifs salariés du secteur privé

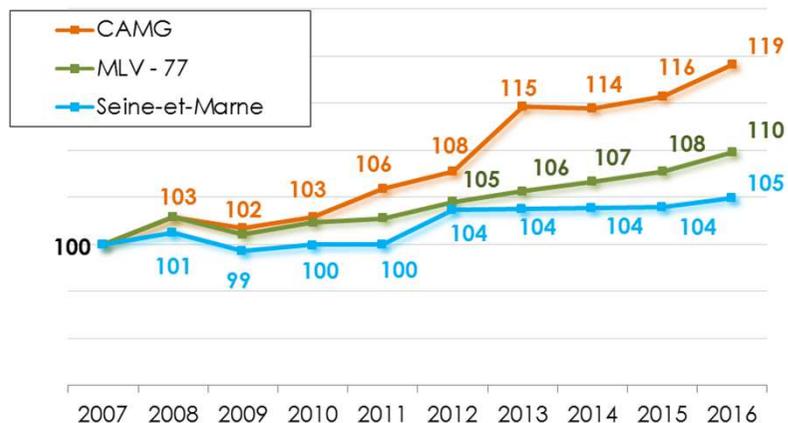
Les effectifs salariés dans le privé continuent d'augmenter

Marne-et-Gondoire compte sur son territoire 30 369 effectifs salariés du secteur privé, au 31/12/2016. La croissance enregistrée en 2016 sur le territoire confirme la tendance de 2015. En 1 an les effectifs salariés hors intérim ont progressé de 3% passant de 29 491 au 31/12/2015 à 30369 salariés au 31/12/2016 (+ 878 salariés).

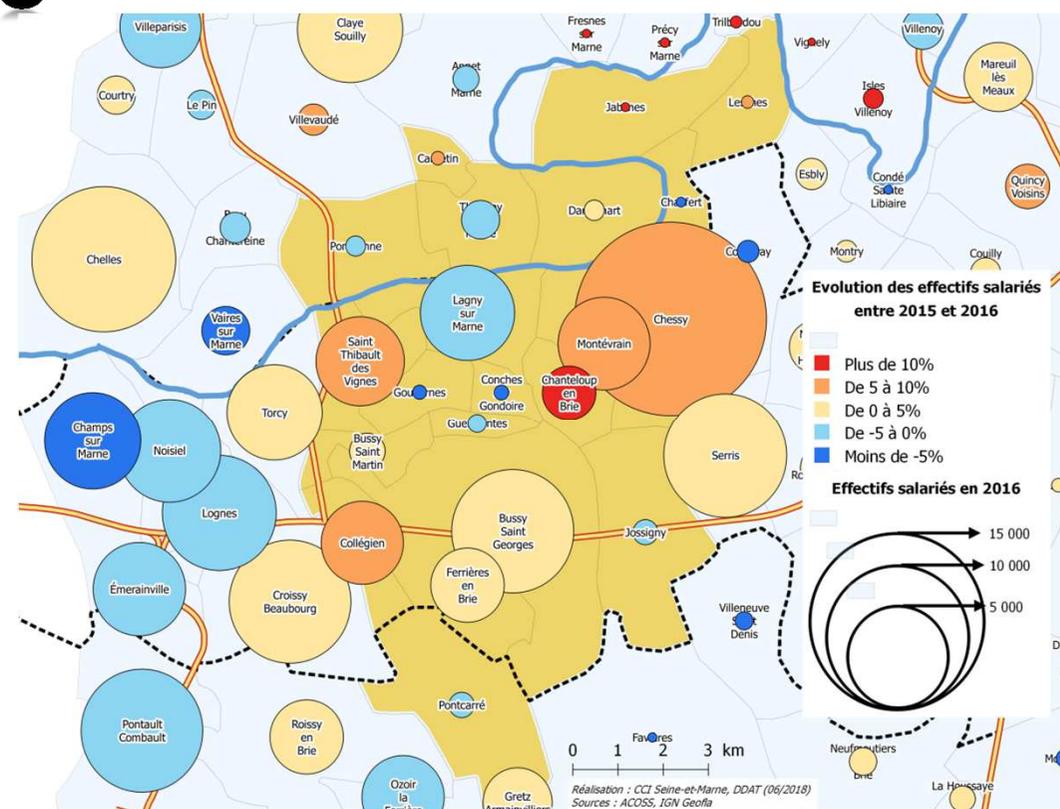
En 2016, 9 communes sur 20 perdent des effectifs salariés. Gouvernes (-22 salariés), Lagny (-21 salariés), Pontcarré (-15 salariés) ou encore Thorigny (-15 salariés) enregistrent les reculs les plus importants.

Ces pertes sont compensées par des hausses significatives notamment sur les communes de Montévrain (+221 salariés soit +5,5%) Collégien (+192 salariés soit +6,1%) ou Chanteloup (+136 salariés soit +10,2%). La plus forte croissance en valeur absolue est enregistrée par la commune de St-Thibault dont les effectifs salariés ont progressé de 7% (+267 salariés) après avoir enregistré des reculs successifs pendant 4 ans.

Évolution annuelle des effectifs salariés du secteur privé base 100 en 2007



Effectifs salariés du secteur privé par commune et évolution entre les 31/12/2015 et le 31/12/2016 (hors intérim)



Effectifs salariés du secteur privé (hors intérim) (données Acoss):

Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf le champ agricole ainsi que les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Compte tenu de la volatilité et de la fiabilité relative de la donnée « intérim », elle n'est pas intégrée au total.

Le tissu économique : spécificités

Répartition des établissements et des effectifs salariés (hors intérim) du secteur privé par secteur d'activité

Secteur d'activité	Etablissements au 01/01/2018				Effectifs salariés au 31/12/2016			
	CAMG	%	% 77	% MLV - 77	CAMG	%	% 77	% MLV - 77
Agriculture, sylviculture et pêche	75	0,7%	3,1%	0,4%	Non couvert par le champ Acooss			
Administration, enseignement, santé, action sociale	1 409	12,5%	12,9%	12,3%	1 855	6,1%	10,5%	4,7%
Commerce de détail	1 446	12,8%	14,1%	12,8%	3 928	12,9%	14,7%	12,5%
Commerce de gros	712	6,3%	5,0%	6,7%	4 672	15,4%	7,6%	11,4%
Construction	1 080	9,6%	11,7%	8,4%	3 267	10,8%	9,6%	7,1%
Industries et Energie	466	4,1%	4,2%	3,6%	5 457	18,0%	13,5%	11,5%
Transports et entreposage	711	6,3%	5,2%	7,3%	2 930	9,6%	13,0%	6,9%
Hébergement et restauration	411	3,7%	4,0%	3,9%	1 713	5,6%	6,1%	6,3%
Services*	4 947	43,9%	39,9%	44,5%	6 547	21,6%	25,0%	39,7%
TOTAL	11 257	100,0%	100,0%	100,0%	30 369	100,0%	100,0%	100,0%

*Voir le détail des services en annexe p.23

Sources : INSEE, Sirène 01/2017- ACOSS 2015

L'approche des spécificités du territoire implique de s'intéresser aux établissements et aux effectifs salariés. Il n'existe pas de source unique à ce sujet, et leur mise à jour ne s'effectue pas aux mêmes dates. Il est important d'exploiter les dernières données disponibles :

- la source INSEE - Sirène utilisée pour les établissements date du 1^{er} janvier 2018,
- la source ACOSS prise en compte pour l'étude des effectifs salariés du **secteur privé employeur** est valide au 31/12/2016.

Le tissu économique : évolutions

Évolution des établissements et des effectifs salariés (hors intérim) du secteur privé par secteur d'activité

Secteur d'activité	Etablissements au 01/01/2018	Evolution des établissements du 01/01/2017 au 01/01/2018			Effectifs salariés au 31/12/2016	Evolution des effectifs salariés du 31/12/2015 au 31/12/2016		
	CAMG	% CAMG	% 77	% MLV - 77	CAMG	% CAMG	% 77	% MLV - 77
Agriculture, sylviculture et pêche	75	0,0%	-0,6%	1,3%	Non couvert par le champ Acooss			
Administration, enseignement, santé, action sociale	1 409	-3,0%	-2,4%	-1,9%	1 855	0,1%	0,8%	0,5%
Commerce de détail	1 446	3,2%	1,8%	2,8%	3 928	4,2%	2,3%	3,2%
Commerce de gros	712	5,8%	4,3%	1,7%	4 672	0,2%	-1,0%	-1,6%
Construction	1 080	4,9%	1,6%	4,8%	3 267	2,1%	0,9%	2,7%
Industries et Energie	466	2,4%	-0,9%	-0,9%	5 457	1,0%	-0,3%	-1,7%
Transports et entreposage	711	6,9%	4,6%	6,0%	2 930	4,3%	2,2%	0,8%
Hébergement et restauration	411	2,8%	1,7%	3,2%	1 713	10,6%	-0,6%	4,6%
Services	4 947	3,1%	0,3%	2,2%	6 547	4,9%	1,4%	3,4%
TOTAL	11 257	2,8%	0,7%	2,1%	30 369	3,0%	1,0%	1,9%

*Voir le détail des services en annexe

Sources : INSEE, Sirène 01/2017 – ACOSS

Les effectifs salariés repartent à la hausse

Après 2 ans d'arrêt, les effectifs salariés du secteur privé enregistrent une hausse significative sur le territoire de Marne-et-Gondoire. L'ensemble des secteurs sont concernés et plus particulièrement le secteur de l'Hôtellerie-Restaurant avec 164 salariés supplémentaires sur l'année soit une progression de 10,6%.

Les croissances des établissements et des effectifs salariés s'affirment d'avantage sur la CAMG que sur les territoires de comparaison. La présence de communes telles que Montévrain ou Chanteloup-en-Brie, en plein développement économique, participent clairement à ce constat.

Bien que plus modérément, la croissance des effectifs salariés devrait se prolonger en 2017 compte tenu de la hausse des établissements, +2,8% sur l'année.

Evolutions des principaux secteurs

Les services : forte croissance des effectifs salariés en 2016

En 2016 le secteur des services enregistre une forte croissance de ses effectifs salariés sur le territoire avec +4,9% soit 304 salariés en plus. Ce sont les services administratifs et de soutien qui enregistrent la plus forte croissance (+12,6% soit +207 salariés) suivi des services techniques (+6% soit +166 salariés)

On recense sur le territoire l'arrivée de quelques grosses structures telles que :

- JET PUB transférée de Brie Conte Robert à Collégien (10 à 19 salariés, Sérigraphie, agencement de magasins),
- BUSINESS CLEAN (17 salariés, nettoyage) installée à Montévrain
- SARL INNA SECURITE (13 salariés, Sécurité), installée à Chanteloup-en-Brie

Une tendance qui devrait se contracter en 2017. Après avoir augmenté de 8,8%, la croissance du nombre d'établissements dans ce secteur se contracte à 3% soit 148 établissements supplémentaires sur l'année. Le secteur des services se compose principalement de petites structures avec peu ou pas d'effectifs salariés, on note toutefois l'arrivée en 2016 de :

- STE D'EXPLOITATION AU BOIS FLEURI transférée de Villevaudé à Lagny (Services d'aménagement paysager, 19 salariés)

Et les départs suivants :

- Fermeture d'INOV'ART (conseil, 10 salariés, Lagny)
- Fermeture d'ASTERION France (18 salariés, Collégien)

Transport/entreposage : hausse des effectifs salariés

Après avoir fortement reculé en 2015 en raison du départ de grosses structures telles que C&A (-180 salariés) ou La poste (-103), les effectifs du secteur repartent à la hausse en 2016 avec +4,3% soit 121 salariés supplémentaires. Une augmentation portée par la croissance des entreprises déjà en place puisque le territoire enregistre peu de nouvelles arrivées. On peut citer toutefois :

- CAMALOG (20 salariés, entreposage non frigorifique) transférée de Nancy à Montévrain
- MODAL M (12 salariés, transport) transférée de Torcy à Bussy-St-Georges

En 2017, la croissance des effectifs salariés devrait rester timide puisque le nombre d'établissements n'évolue que modérément : +2,7% (+46 unités).

Le territoire n'enregistre pas de nouvelles installations importantes mais comptabilise la fermeture d'un établissement de 86 salariés, TNT EXPRESS NATIONAL à Ferrière-en-Brie.

Evolutions des principaux secteurs

L'industrie/Energie stagne

Le secteur industriel est un secteur de poids sur le territoire de Marne-et-Gondoire puisqu'il y représente encore 18 % des salariés, contre 11,5 % MLV-77 et 13,5% en Seine-et-Marne.

En 2016, le secteur stagne en nombre d'effectifs salariés : +1% de croissance soit 54 salariés supplémentaires. Peu d'arrivées de taille sont recensées sur le territoire. On note toutefois le transfert, de Croissy-Beaubourg à Collégien, de l'entreprise PRODUITS SANITAIRES AERONEFS (produit sanitaire, 22 salariés).

En 2017, le nombre d'établissements évolue peu sur le territoire (+2,4% ; +11 établissements), mais le territoire continue d'être attractif pour les entreprises de ce secteur d'activité puisque la dynamique est positive contrairement aux territoires de comparaison ou le nombre d'établissements régressent de 0,9%.

Hébergement - Restauration

Le secteur de l'Hébergement -Restauration a enregistré en 2016 une hausse de 10,5% du nombre de salariés, soit 164 effectifs supplémentaires en 1 an. Cette hausse est portée en grande partie par la restauration rapide dont les salariés progressent de 143. L'installation de Burger King à Bay 2 et de ses 140 salariés participe amplement à ce constat.

Notons le recul depuis quelques années des effectifs salariés dans la restauration traditionnelle. En 2016, ces derniers ont reculé de 7% soit 38 salariés en moins.

Construction : croissance modérée des effectifs salariés

Malgré l'arrivée de grosses structures comme EIFFAGE ENERGIE Ile-de-France à Bussy-St-Georges (107 salariés, travaux publics) ou encore ACORUS à Collégien (60 salariés, travaux publics), les salariés de ce secteur n'ont que peu progressé : +2,1% en 2016 soit 68 salariés supplémentaires. Parmi les fermetures les plus importantes on peut citer :

- SDO (10 salariés, Collégien)
- Transfert TOCADE (11 salariés, Montévrain) à Voulangis

Si en 2017 le nombre d'établissements augmente de 4,8% les structures qui se créent sur ce secteur notamment dans le bâtiment sont souvent de petite taille et n'ont ainsi que peu d'influence sur les effectifs salariés.

Commerce de détail

Le secteur du commerce de détail est le deuxième secteur en nombre d'établissements et le 4^{ème} en nombre d'effectifs salariés. En l'espace d'un an le nombre de salariés a progressé de 4,2% soit +158 effectifs plus particulièrement dans le secteur Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles dont le nombre de salariés progresse de 18% soit 97 salariés en plus.

En 2017, la croissance du nombre de salariés devrait se poursuivre, le nombre d'établissements progressant de 3,2% (+45 établissements) sur la période. Notons également l'agrandissement de certains commerces comme :

- CLAYE DISTRIBUTION (Intermarché) à Thorigny
- BIOCOOP ST THIBAULT DES VIGNES

Dynamique d'entreprise : créations

Hausse marquée de la création

Pour la deuxième année consécutive le nombre de créations d'entreprise augmente significativement. En 2017, la CAMG affiche son dynamisme avec une croissance élevée, supérieure à celles enregistrées par le département (+9,7%) et MLV-Seine-et-Marne (+8,6%). Au total Marne-et-Gondoire compte 1 260 unités créées, reprises ou transférées, soit 10,7% de plus qu'en 2016.

En 2017, Marne-et-Gondoire accueille sur son territoire quelques nouvelles structures d'envergure telles que : EIFFAGE ENERGIE Ile-de-France (Industrie-Energie, 187 salariés, Ferrières-en-Brie) ; WR DIFFUSION (Commerce de gros ; 54 salariés, Lagny-sur-Marne) ou encore FENWICK LINDE (Commerce de gros, 34 salariés, à Collégien).

Ce sont les villes de Bussy-St-Georges et de Thorigny qui enregistrent les plus fortes progressions en valeur absolue.

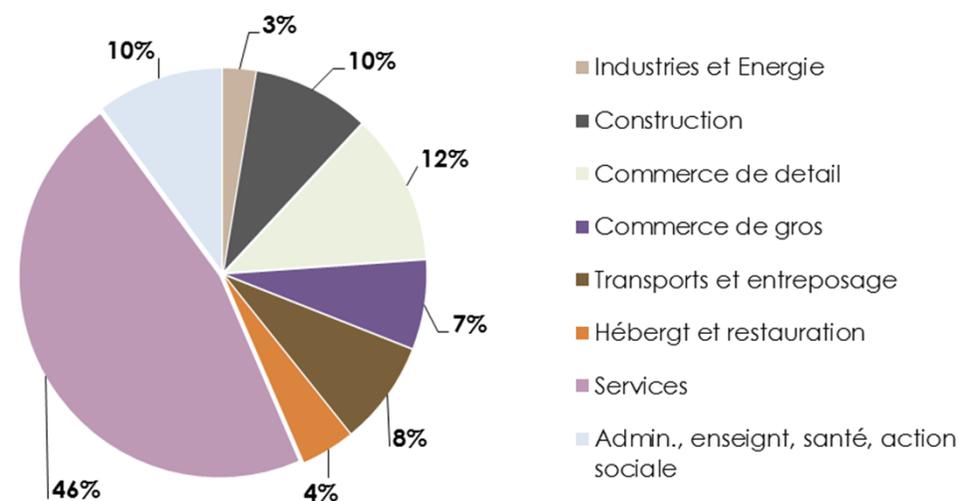
Créations - Reprises - Transferts d'établissements et évolution

Territoire	2015	2016	2017	Evolution 2016/2017	
BUSSY-SAINT-GEORGES	292	286	324	38	13%
BUSSY-SAINT-MARTIN	13	10	24	14	140%
CARNETIN	7	8	4	-4	-50%
CHALIFERT	15	16	14	-2	-13%
CHANTELOUP-EN-BRIE	49	59	71	12	20%
COLLEGIEN	30	50	52	2	4%
CONCHES-SUR-GONDOIRE	16	15	12	-3	-20%
DAMP MART	26	21	27	6	29%
FERRIERES-EN-BRIE	44	35	44	9	26%
GOUVERNES	14	12	19	7	58%
GUERMANTES	13	11	15	4	36%
JABLINES	7	4	9	5	125%
JOSSIGNY	5	13	13	0	0%
LAGNY-SUR-MARNE	221	253	244	-9	-4%
LESCHES	6	6	2	-4	-67%
MONTEVRAIN	117	160	156	-4	-3%
POMPONNE	23	31	31	0	0%
PONTCARRE	23	20	20	0	0%
SAINT-THIBAULT-DES-VIGNES	58	62	67	5	8%
THORIGNY-SUR-MARNE	65	66	112	46	70%
CAMG	1 044	1 138	1 260	122	10,7%
MLV - 77	1 894	2 103	2 284	181	8,6%
Seine-et-Marne	11 725	12 509	13 721	1 212	9,7%

En tête, les secteurs des services et du commerce de détail

Le secteur des services est de loin le secteur le plus créateur, il représente la moitié des créations, reprises et transferts sur Marne-et-Gondoire. Il est suivi par le secteur du commerce détail avec 12% des créations.

Par rapport à l'année précédente, le nombre de créations a augmenté principalement dans les secteurs de la construction (+59% soit +44 unités), des activités financières et immobilières (+51 % soit +33 unités). A l'inverse il a reculé dans 2 secteurs : Art et spectacle et autres services (-25% soit -34 unités) ; Administration, enseignement, santé, action sociale (-10% soit -14 unités).



Dynamique d'entreprise : disparitions

Hausse du nombre de disparitions

Après avoir baissé en 2016 le nombre de radiations est en forte hausse : +67% en 1 an, soit 502 radiations supplémentaires et +27% par rapport à 2015. Plusieurs explications peuvent être ici avancées :

- Le fort développement économique de ce territoire entraîne mécaniquement une hausse des créations et des radiations
- Il existe un décalage entre la disparition effective d'une entreprise et son intégration dans la base de données. Par ailleurs, les producteurs de données ont, en 2017 assaini leur base de données en radiant les entreprises toujours actives dans leur fichier mais qui n'ont plus d'existence dans d'autres sources de données.

Ainsi les données sont à nuancer.

La tendance à la hausse se retrouve sur l'ensemble des territoires de comparaison. Elle est cependant moins marquée sur la CAMG, signe d'un territoire en développement tant au niveau démographique qu'économique.

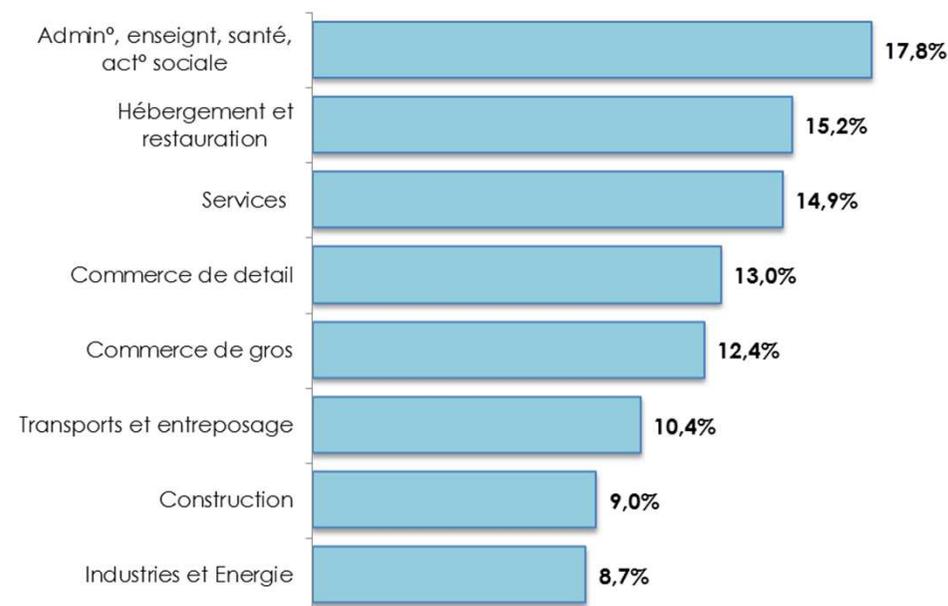
Evolution du nombre et du taux de disparition

TERRITOIRE	2015	2016	2017
CAMG	987	751	1 253
Taux de disparition	12,1%	8,9%	13,6%
MLV - 77	1 778	1 427	2 454
Taux de disparition	11,9%	9,2%	14,6%
Seine-et-Marne	11 622	9 268	15 789
Taux de disparition	11,5%	8,9%	14,1%

Note méthodologique : les statistiques sur les disparitions d'entreprises sont mouvantes, car ces disparitions ne sont pas nécessairement connues le jour où elles surviennent. Ainsi, le chiffre d'une année est révisé chaque année. Pour certains établissements, il peut également s'agir d'une mise en sommeil. - Données provisoires.

Des secteurs d'activité plus résistants

Taux de disparition en 2017, par secteur d'activité



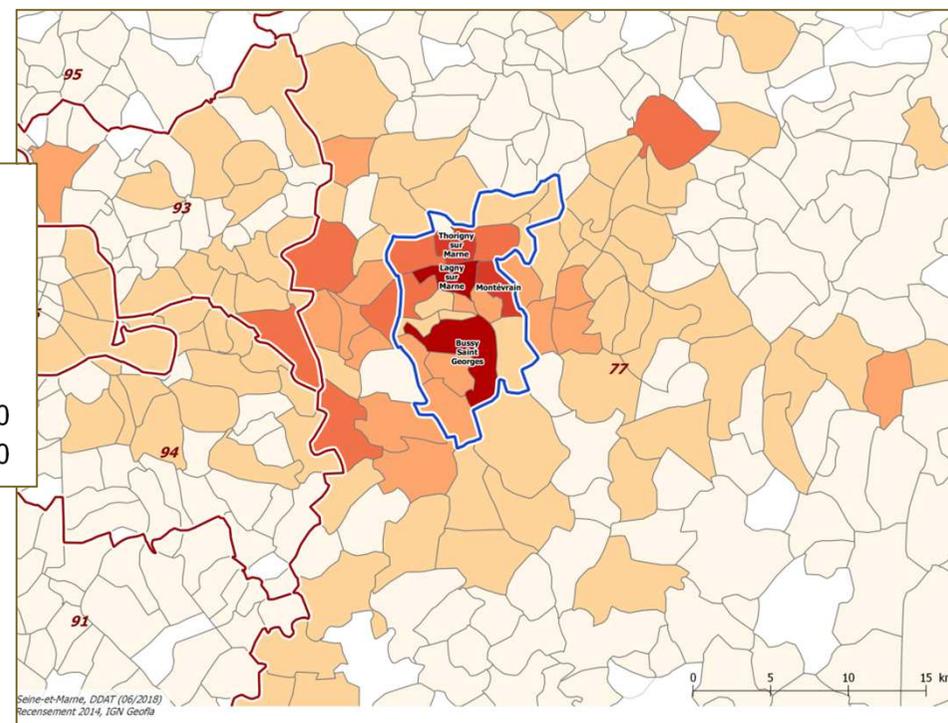
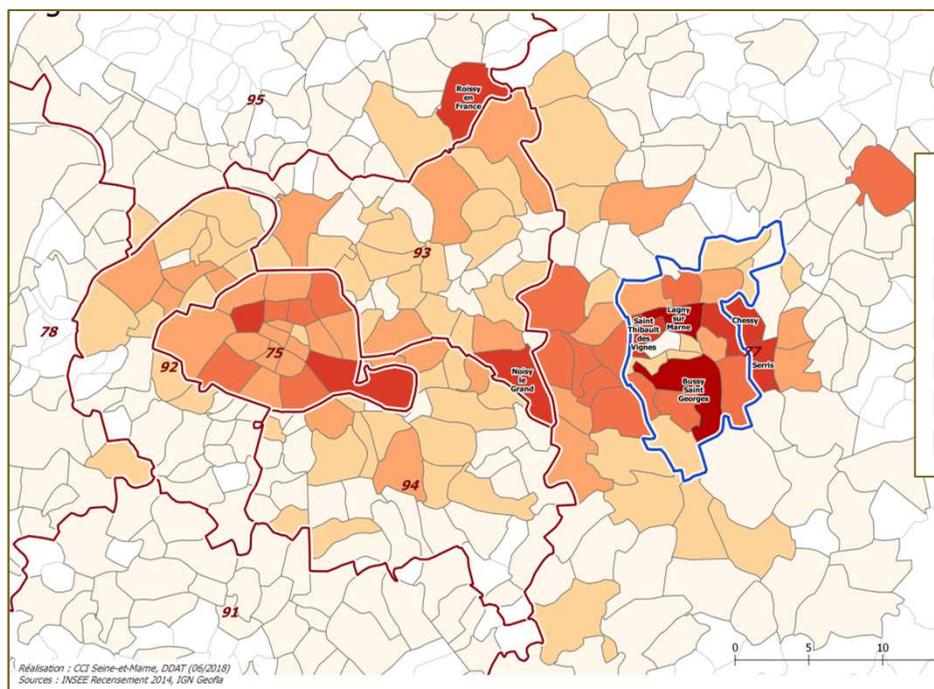
En 2017, c'est le secteur des services qui compte le plus grand nombre de radiations et plus particulièrement le secteur des services spécialisés et techniques.

Le nombre de radiations dans le secteur de Administration, enseignement, santé, action sociale a fortement évolué et enregistre ainsi le taux de disparition le plus fort : 17,8 %. A l'inverse, le secteur de l'Industrie-Energie est le secteur qui enregistre le plus faible taux avec 8,7%, signe d'une certaine stabilité du secteur.

Migrations Domicile-Travail - Cartes

Lieu de travail des actifs occupés qui résident sur le territoire de Marne-et-Gondoire

Lieu de résidence des actifs occupés qui travaillent sur le territoire de Marne-et-Gondoire



Migrations Domicile-Travail

Sorties : Lieu de travail des actifs occupés qui résident à Marne-et-Gondoire

Les 49 368 actifs ayant un emploi, résident à Marne-et-Gondoire et travaillent à :

Lieu de travail	Nb migrations	% du total
Marne-et-Gondoire	13 752	27,9%
Paris ou 92	11 925	24,2%
Dep. 93 ou 94	8 506	17,2%
Ailleurs à Marne-la-Vallée - 77	6 270	12,7%
Ailleurs en Seine-et-Marne	5 818	11,8%
Dep. 78, 91 ou 95 (Grande Couronne)	2 578	5,2%
Province	519	1,1%
Total	49 368	100,0%

Le territoire de Marne-et-Gondoire possède une desserte en transports en commun (RER A) et routière (A4) tournée vers la capitale, permettant à près de 25 % des actifs résidents de travailler vers les grands bassins d'emplois que sont Paris, Noisy-le-Grand et Roissy.

Le bassin d'emplois sur et autour de Marne-et-Gondoire est toutefois dynamique puisque 41% des actifs résidents travaillent sur le territoire ou ailleurs à Marne-la-Vallée 77. Les principales communes de destination sont, dans l'ordre : Lagny, Bussy-St-Georges, Chessy et Roissy-en-France.

Entrées : Lieu de résidence des actifs occupés qui travaillent à Marne-et-Gondoire

Les 37 201 emplois sur le territoire de Marne-et-Gondoire sont occupés par des actifs résidant à :

Lieu de résidence	Nb migrations	% du total
Marne-et-Gondoire	13 752	37,0%
Ailleurs à Marne-la-Vallée - 77	2 237	6,0%
Dep. 93 ou 94	4 505	12,1%
Paris ou 92	1 047	2,8%
Ailleurs en Seine-et-Marne	12 865	34,6%
Dep. 78, 91 ou 95 (Grande Couronne)	1 217	3,3%
Province	1 578	4,2%
Total	37 201	100,0%

Les emplois proposés sur le territoire de Marne-et-Gondoire sont avant tout occupés par les actifs qui y habitent, à hauteur de 37 %.

Les emplois du territoire attirent avant tout une population locale puisque 78 % de ces derniers sont pourvus par des travailleurs seine-et-marnais.

Sources : INSEE, Recensement 2014

Note méthodologique : ces données sont issues de l'exploitation complémentaire du recensement, obtenue par sondage, et dont les chiffres peuvent légèrement différer de l'exploitation principale. Fiables sur des échantillons assez grands, elles sont toutefois à manipuler avec précaution.

Demande d'emploi : évolution globale

Légère baisse des demandeurs d'emploi

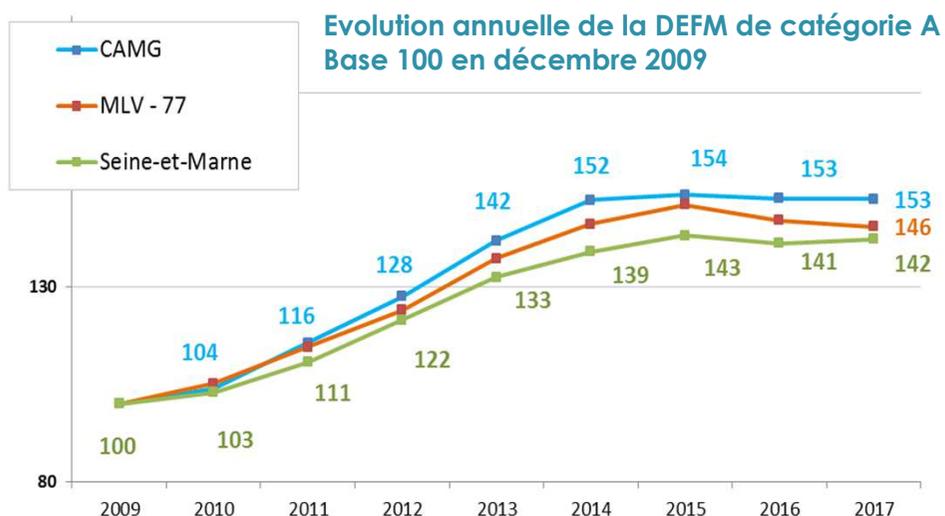
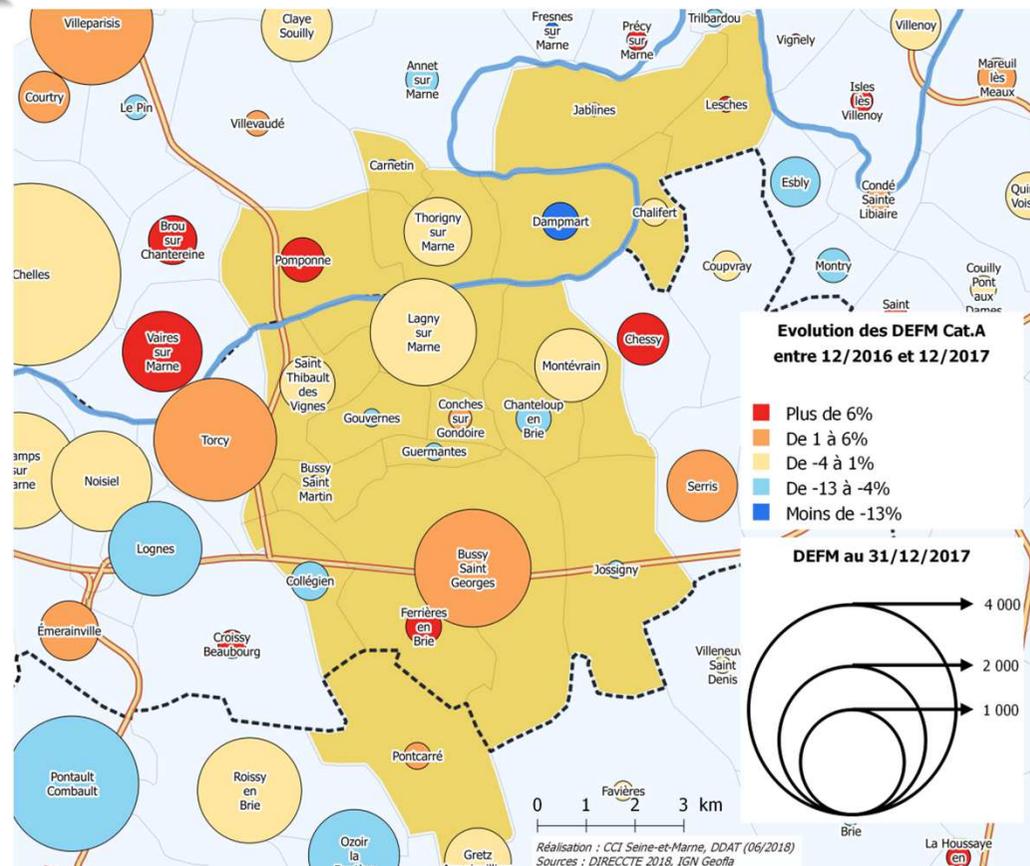
Le territoire de Marne-et-Gondoire compte 4 538 demandeurs d'emploi de catégorie A au 31/12/17, un chiffre relativement stable depuis 2014. Après avoir augmenté de 52% entre 2009 et 2014, le nombre de DEFM cat A se stabilise autour des 4 500 demandeurs.

Si le nombre des demandeurs d'emploi reste stable depuis 4 ans, le territoire n'enregistre pas de net recul : la tendance est fragile.

L'ensemble des territoires de comparaison se placent dans une dynamique similaire. Notons toutefois que le nombre de demandeurs repart légèrement à la hausse en Seine-et-Marne.

Parmi les 20 communes du territoire 13 enregistrent une baisse des DEFM. Dampmart présente le recul le plus important en valeur absolue avec 21 demandeurs en moins, soit -14%.

Demandeurs d'emploi de catégorie A*



Source : DIRECCTE, 2018

*DEFM de catégorie A : depuis 2009, la nomenclature relative aux demandeurs d'emploi a changé. Les données présentées ici concernent la catégorie A, à savoir les demandeurs d'emploi tenus d'effectuer une recherche d'emploi et qui n'ont pas travaillé du tout au cours du mois écoulé.

Demande d'emploi selon le public

Légère baisse des DEFM cat. A

Bien que l'économie du territoire se développe massivement, le marché de l'emploi n'a pas encore absorbé la hausse de 52% enregistrée entre 2009 et 2014. Pour la 4^{ème} année consécutive les DEFM cat. A restent quasi stables ; elles diminuent de 0,1%, soit 3 DEFM en moins sur la période. L'apport important de population nouvelle explique en partie cette caractéristique.

Certaines catégories ont toutefois régressé à savoir :

- Les ouvriers, qui bénéficient d'un secteur industriel en progression depuis 2-3 ans sur le territoire, enregistrent une baisse des DEFM de 6,3% soit 33 demandeurs en moins.
- Les cadres, les moins de 25 ans, les demandeurs de moins d'un an et les demandeurs âgés de 25 à 49 ans dont l'employabilité est plus forte que d'autres catégories avec :
 - -14 demandeurs pour les cadres
 - -15 demandeurs pour les moins de 25 ans
 - -72 demandeurs pour les moins d'1 an
 - -62 demandeurs pour les 25-49 ans

A l'inverse certaines catégories dites fragiles continuent de progresser, telles que :

- Les plus de 50 ans avec 70 demandeurs en plus soit +6,7%.
- Les plus de 2 ans avec 17 demandeurs supplémentaires soit +2,4%.

- Niveau de formation V bis et VI : sans qualification, Niveau V : CAP-BEP, Niveau IV et plus : Baccalauréat et au-delà.
- TAM : Techniciens ; Agents de Maîtrise

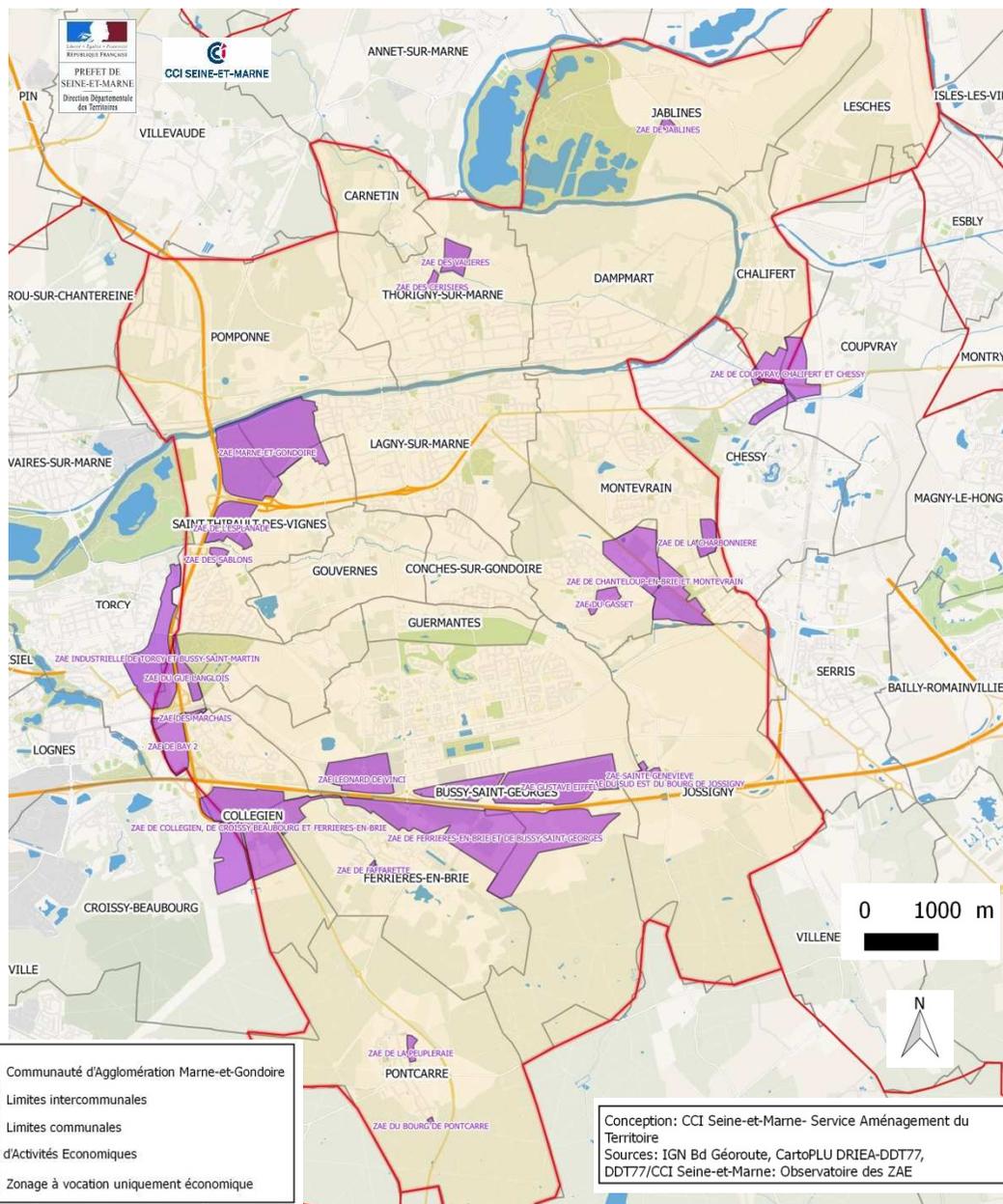
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par public entre 12/2016 et 12/2017

Du plus favorable au moins favorable

Catégorie	Nb DEFM CAMG 31/12/2017	Evolution DEFM CAMG 2016/2017	Evolution DEFM MLV-77 2016/2017	Evolution DEFM 77 2016/2017
Ouvriers	528	-6,3%	-3,8%	-9,3%
Moins de 25 ans	520	-2,7%	-5,9%	-5,5%
Cadres	599	-2,5%	-3,0%	-4,2%
Moins d'1 an	3 025	-2,4%	-2,1%	-0,4%
25-49 ans	2 959	-2,1%	-2,0%	1,0%
Niv. Vbis-VI	619	-1,1%	0,1%	-0,6%
Hommes	2 308	-0,7%	-3,3%	-1,8%
Niv. V	1 288	-0,2%	0,6%	-1,3%
Cat. A	4 541	-0,1%	-1,1%	0,7%
Niv. IV et plus	2 586	0,4%	-2,2%	2,7%
Femmes	2 233	0,6%	1,1%	3,4%
Employés	3 000	1,1%	-0,2%	3,3%
Plus de 2 ans	712	2,4%	-0,6%	-1,1%
TAM	335	5,1%	-2,3%	2,6%
De 1 à 2 ans	804	6,5%	2,1%	6,2%
+ de 50 ans	1 048	6,7%	3,6%	2,9%

Source : DIRECCTE, 2018

Les zones d'activités



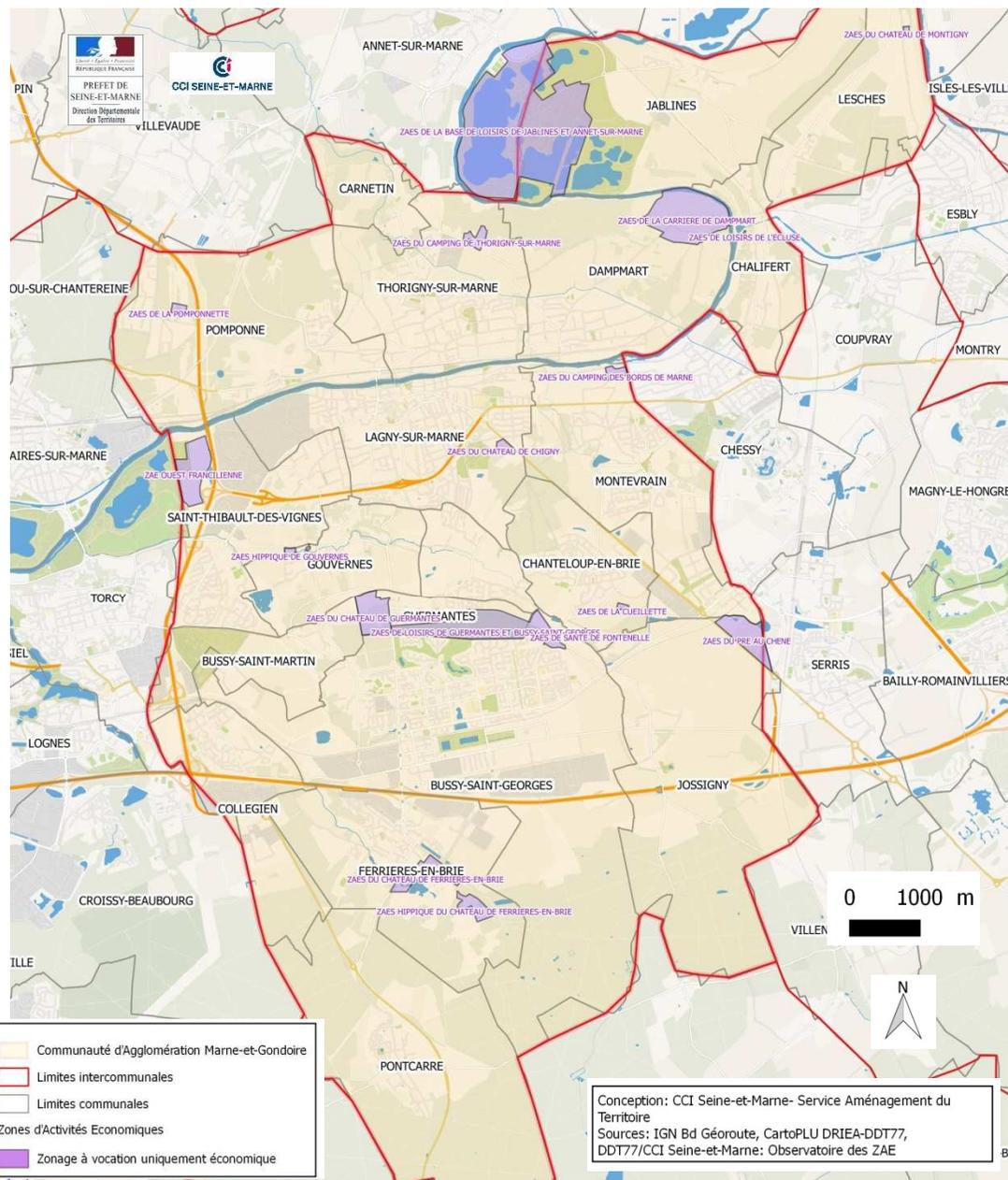
Les Zones d'Activités Economiques

LIBELLE CCI DE LA ZAE	SURFACE ZAE (en ha)	ESTIMATION NB ETS	ESTIMATION NB EMPLOIS
ZAE GUSTAVE EIFFEL DE BUSSY-SAINT-GEORGES	106,05	96	4 001
ZAE LEONARD DE VINCI DE BUSSY-SAINT-GEORGES	39,58	87	1 259
ZAE DES MARCHAIS DE BUSSY-SAINT-MARTIN	1,62	24	207
ZAE DU GASSET DE CHANTELOUP-EN-BRIE	8,69	189	568
ZAE DE TAFFARETTE DE FERRIERES-EN-BRIE	0,63	1	15
ZAE DE JABLINES	3,03	1	-
ZAE SAINTE GENEVIEVE DE JOSSIGNY	3,49	21	101
ZAE DU SUD EST DU BOURG DE JOSSIGNY	0,20	5	29
ZAE DE LA CHARBONNIERE DE MONTEVRAIN	10,85	5	283
ZAE DU BOURG DE PONTCARRE	0,63	1	8
ZAE DE LA PEUPLERAIE DE PONTCARRE	3,77	29	218
ZAE DES SABLONS DE SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES	3,82	8	144
ZAE DE L'ESPLANADE DE SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES	28,40	164	1 974
ZAE DES VALLIERES DE THORIGNY-SUR-MARNE	13,63	61	305
ZAE DES CERISIERS DE THORIGNY-SUR-MARNE	2,96	37	104
ZAE DU GUE LANGLOIS DE BUSSY-SAINT-MARTIN ET TORCY	10,88	94	450
ZAE DE CHANTELOUP-EN-BRIE ET MONTEVRAIN	83,84	299	2 682
ZAE DE COLLEGIEN, DE CROISSY-BEAUBOURG ET FERRIERES-EN-BRIE	133,62	260	2 153
ZAE DE BAY 2 DE COLLEGIEN ET BUSSY-SAINT-MARTIN	26,55	107	1 534
ZAE DE COUPVRAY, CHALIFERT ET CHESSY	50,01	80	314
ZAE DE FERRIERES-EN-BRIE ET DE BUSSY-SAINT-GEORGES	186,63	277	3 332
ZAE MARNE-ET-GONDOIRE DE LAGNY-SUR-MARNE ET SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES	136,55	540	5 197
ZAE INDUSTRIELLE DE TORCY ET BUSSY SAINT MARTIN	66,58	205	2 362

Nb établissements : estimation réalisée à partir du géocodage du fichier SIRENE et du fichier consulaire en juin 2018

Nb emplois : estimation réalisée à partir des effectifs moyens des tranches d'effectifs du fichier SIRENE en juin 2018 – Par ailleurs, la répartition des emplois au sein des ZAE multicommunales est spécifiée en annexe.

Les zones d'activités



Les Zones d'Activités Economiques Spécifiques

LIBELLE_ZAE	SURFACE_ZAE	ESTIMATION NB ETS	ESTIMATION NB EMPLOIS
ZAES DE LOISIRS DE L'ECLUSE DE CHALIFERT	0,12	1	2
ZAES DE SANTE DE FONTENELLE DE CHANTELOUP-EN-BRIE	1,04	1	75
ZAES DE LA CUEILLETTE DE CHANTELOUP-EN-BRIE	1,12	2	16
ZAES DE LA CARRIERE DE DAMPMART	64,07	Inactive	
ZAES HIPPIQUE DU CHATEAU DE FERRIERES-EN-BRIE	9,31	1	2
ZAES DU CHATEAU DE FERRIERES-EN-BRIE	17,57	8	68
ZAES HIPPIQUE DE GOVERNES	1,77	1	0
ZAES DU CHATEAU DE GUERMANTES	23,14	2	35
ZAES DU PRE AU CHENE DE JOSSIGNY	24,27	66	NC
ZAES DU CHATEAU DE CHIGNY DE LAGNY-SUR-MARNE	2,98	NC	NC
ZAES DU CHATEAU DE MONTIGNY DE LESCHES	0,68	1	75
ZAES DU CAMPING DES BORDS DE MARNE DE MONTEVRAIN	3,79	2	2
ZAES DE LA POMPONNETTE DE POMPONNE	2,63	NC	NC
ZAE OUEST FRANCIENNE DE SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES	29,56	Inactive	
ZAES DU CAMPING DE THORIGNY-SUR-MARNE	5,57	1	0
ZAES DE LA BASE DE LOISIRS DE JABLINES ET D'ANNET-SUR-MARNE	271,19	8	NC
ZAES DE LOISIRS DE GUERMANTES ET BUSSY-SAINT-GEORGES	60,73	8	15

Nb établissements : estimation réalisée à partir du géocodage du fichier SIRENE et du fichier consulaire en juin 2018

Nb emplois : estimation réalisée à partir des effectifs moyens des tranches d'effectifs du fichier SIRENE en juin 2018

Les zones d'activités

Les Zones d'Activités Economiques

Totalisant près de 920 hectares de foncier dédié aux activités économiques, les 23 Zones d'Activités Economiques accueillent plus de 2 500 établissements et plus de 27 000 emplois sur le territoire de la CAMG.

15 ZAE sont communales et 8 s'étendent sur plusieurs communes et sont donc qualifiées de ZAE multicommunales. Toutes les ZAE communales sont dites actives c'est à dire que des entreprises occupent totalement ou partiellement la ZAE.

Parmi les 8 ZAE multicommunales, 3 sont en projet :

- Projet de ZAE de Ferrières-en-Brie (18 ha) en continuité des ZAE des Portes de la Forêt de Collégien et de Lamirault de Collégien et Croissy-Beaubourg (Cf. : PLU arrêté de Ferrières-en-Brie le 04/05/2018)
- Projet de ZAE du Clos Saint-Eloi de Chalifert (13 ha) en continuité du Parc artisanal de Chessy et du projet de ZAE de Coupvray (Cf. : PLU arrêté de Chalifert le 23/01/2018)
- Projet de ZAE de la Rucherie de Bussy-Saint-Georges (76 ha) en continuité des Parcs d'Activités du Bel Air, des 3 Noyers et du Nid de Givres de Ferrières-en-Brie (Cf. : PLU approuvé de Bussy-Saint-Georges le 14/11/2012)

La répartition des emplois au sein des ZAE multicommunales est spécifiée en annexe.

Les Zones d'Activités Economiques Spécifiques

Totalisant près de 520 hectares de foncier dédié aux activités économiques spécifiques, 17 Zones d'Activités Economiques Spécifiques sont présentes sur le territoire de la CAMG.

15 ZAES sont communales et 2 s'étendent sur plusieurs communes et sont donc qualifiées de ZAES multicommunales. 2 ZAES sont inactives, il s'agit d'un projet d'installation d'une ferme photovoltaïque à St-Thibault-des-Vignes et d'un projet de carrière à Dampmart.

Plus de 100 établissements engendrant plus de 250 emplois supplémentaires sont ainsi à comptabiliser dans les effectifs présents au sein des ZAES.

Plusieurs domaines d'activités économiques spécifiques sont représentés sur le territoire :

- 7 ZAES liées aux loisirs (base de loisirs, centres équestres, campings, cabaret, restaurant, golf). Notons une évolution en cours de la ZAES hippique de Gouvernes en raison de la fermeture du centre hippique et du projet d'implantation d'une entreprise de BTP.
- 3 ZAES liées à la santé ou à des actions sociales (hôpital, EHPAD, accueil handicapés),
- 2 ZAES liées à la formation,
- 3 ZAES liées à l'exploitation des ressources (carrières, ferme photovoltaïque, cueillette),
- 2 ZAES dont l'activité n'est pas connue.

Les projets de développement économique

La requalification de la ZAE Marne et Gondoire, (130 ha, 383 entreprises, plus de 4 000 emplois)

Programmé sur 5 ans ce projet porte sur :

- La remise en état du réseau d'assainissement
- Le réaménagement des voiries selon un plan de déplacement visant à assurer une desserte optimale pour tous les modes de transport
- La remise aux normes du réseau d'éclairage
- La mise en place d'une nouvelle signalétique
- La desserte en haut débit
- La mise en place d'un management environnemental

Travaux réalisés :

- Réfection de la berge Archimède (2011)
- Réaménagement global des voiries : rue Jacquard, av. de la Courtilière et Gravier du Bac ; (Refonte de la chaussée ; pistes cyclables ; nouveau réseau d'éclairage ; pose de fourreau pour la fibre optique, nouvel aménagement paysager)
- Création d'une Sente piétonne permettant l'accès de l'espace commercial de Marne-et-Gondoire via l'avenue Saint-Germain des Noyers (RD 418) ;
- Création de nouveaux arrêts de bus et passage « piétons » sur l'avenue Saint-Germain des Noyers (RD 418)
- Aménagement : rue Archimède & bords de Marne (réalisation de pontons)

Calendrier :

- 2018 : Aménagement de la rue Branly et mise en place d'une nouvelle signalétique commerciale
- 2019 : Aménagement de l'avenue Maréchal de Lattre de Tassigny

Mise en place d'un mobilier signalétique pour les ZAE

La pose a déjà été réalisée sur les ZAE :

- des Portes de la Forêt à Collégien,
- de la Vallières et de la Cerisiers à Thorigny-sur-Marne,
- du Gué Langlois à Bussy-Saint-Martin
- de l'Esplanade et de la Courtilière à Saint-Thibault-des-Vignes
- Ste Geneviève à Jossigny,
- Lagny-sur-Marne
- du Clos du Chêne à Chanteloup-en-Brie/ Montévrain

ZAE planifiée en 2018 :

- ZAE Léonard de Vinci à Bussy st Georges
- ZAE du Nid de Grive et ZAE des 3 Noyers à Ferrières
- ZAE de la Peupleraie à Pontcarré

Réalisation de nouvelles zones d'activités :

- ZAE du Clos des Haies Saint Eloi à Chalifert (échéance 2024, construction de 64 000 m² de surface de plancher)
- Projet de la ZAC de la Fontaine à Ferrières en Brie

Les zones d'activités en cours de commercialisation

- ZAE du Clos-du-Chêne à Chanteloup-en-Brie (lots de 6 000 m² à 3 ha)
- ZAE de la Charbonnière à Montévrain (lots de 2 500 m² à 1,5 ha)
- ZAE du Pré-du-Chêne à Jossigny (lots de 2,5 ha)

Ce projet a reçu l'appui du Conseil Départemental et du Conseil Régional ; il s'inscrit dans une approche de développement et de gestion durable.

Annexe : composition du secteur des « services »

Services spécialisés et techniques

- Édition
- Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale
- Programmation et diffusion
- Télécommunications
- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Services d'information
- Activités juridiques et comptables
- Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion
- Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques
- Recherche-développement scientifique
- Publicité et études de marché
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Activités vétérinaires

Activités financières et immobilières

- Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite
- Assurances
- Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
- Activités immobilières

Services administratifs et de soutien

- Activités de location et location-bail
- Activités liées à l'emploi
- Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes
- Enquêtes et sécurité
- Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager
- Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises

Arts, spectacles, autres services

- Activités créatives, artistiques et de spectacle
- Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles
- Organisation de jeux de hasard et d'argent
- Activités sportives, récréatives et de loisirs
- Activités des organisations associatives
- Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques
- Autres services personnels
- Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique
- Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
- Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

Annexe : Données détaillées par commune

Communes	Population Totale 01/01/2015	Emplois salariés 31/12/2016	DEFM Cat. A 31/12/2017
BUSSY-SAINT-GEORGES	26 649	7 390	1 263
BUSSY-SAINT-MARTIN	713	632	15
CARNETIN	454	89	12
CHALIFERT	1 285	48	69
CHANTELOUP-EN-BRIE	3 799	1 426	114
COLLEGIEN	3 446	3 359	135
CONCHES-SUR-GONDOIRE	1 762	109	49
DAMPMART	3 348	205	129
FERRIERES-EN-BRIE	3 041	2 682	119
GOVERNES	1 178	98	30
GUERMANTES	1 166	170	32
JABLINES	690	39	17
JOSSIGNY	672	305	28
LAGNY-SUR-MARNE	21 811	4 405	1 052
LESCHES	716	77	23
MONTEVRAIN	10 451	4 216	495
POMPONNE	4 015	197	179
PONTCARRE	2 157	316	66
SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES	6 447	3 880	283
THORIGNY-SUR-MARNE	9 559	726	428
CAMG	103 359	30 369	4 538

Sources : Population : INSEE, RP 2014 ; Emploi salarié, INSEE, CLAP ; Demandeurs d'emploi : DIRECCTE

Annexe : Zones d'Activités Economiques

La répartition des emplois au sein des ZAE multicommunales :

- ZAE DU GUE LANGLOIS DE BUSSY-SAINT-MARTIN ET TORCY : Tous les établissements et emplois sont localisés à Bussy-St-Martin
- ZAE DE CHANTELOUP-EN-BRIE ET MONTEVRAIN (pôle commercial du Clos du Chêne et ZAC du Chêne Saint Fiacre) :
 - Chanteloup-en-Brie (31 établissements / 776 emplois)
 - Montévrain (268 établissements / 1901 emplois)
- ZAE DE COLLEGIEN, DE CROISSY-BEAUBOURG ET FERRIERES-EN-BRIE : Tous les établissements et emplois sont localisés à Collégien au sein du parc de Lamirault.
- ZAE DE BAY 2 DE COLLEGIEN ET BUSSY-SAINT-MARTIN : Tous les établissements et emplois sont localisés à Collégien au sein du centre commercial.
- ZAE DE COUPVRAY, CHALIFERT ET CHESSY : Tous les établissements et emplois sont localisés à Chessy au sein du parc artisanal.
- ZAE DE FERRIERES-EN-BRIE ET DE BUSSY-SAINT-GEORGES : Tous les établissements et emplois sont localisés à Ferrières-en-Brie au sein des Parcs d'Activités du Bel Air, des 3 Noyers et du Nid de Givres
- ZAE MARNE-ET-GONDOIRE DE LAGNY-SUR-MARNE ET SAINT-THIBAUT-DES-VIGNES :
 - ZI de Lagny-sur-Marne : 376 établissements / 3659 emplois
 - ZAE de la Courtilière de Saint-Thibault-des-Vignes : 164 établissements / 1538 emplois
- ZAE INDUSTRIELLE DE TORCY ET BUSSY SAINT MARTIN :
 - Bussy-Saint-Martin : 7 établissements / 46 emplois

Procédure prise en compte dans l'observatoire des ZAE

Commune	Procédure prise en compte dans l'Observatoire des ZAE
Bussy-Saint-Georges	PLU modifié le 30/09/2014
Bussy-Saint-Martin	PLU modifié le 01/11/2007
Carnetin	PLU approuvé le 26/02/2010
Chalifert	PLU arrêté le 23/01/2018
Chanteloup-en-Brie	PLU modifié le 24/06/2016
Collégien	PLU approuvé le 15/12/2016
Conches-sur-Gondoire	POS modifié le 14/02/2008
Dampmart	PLU modifié le 28/11/2016
Ferrières-en-Brie	PLU arrêté le 04/05/2018
Gouvernes	PLU arrêté le 02/03/2017
Guermantes	PLU modifié le 08/09/2016
Jablins	PLU approuvé le 12/07/2011
Jossigny	PLU arrêté le 09/12/2016
Lagny-sur-Marne	Plu arrêté le 16/01/2018
Lesches	PLU modifié le 15/06/2017
Montévrain	PLU modifié le 21/09/2017
Pomponne	PLU modifié le 16/06/2017
Pontcarré	PLU modifié le 26/05/2015
Saint-Thibault-des-Vignes	PLU modifié le 03/02/2017
Thorigny-sur-Marne	PLU approuvé le 09/07/2012

Coordonnées CAMG

Service Développement Economique de Marne et Gondoire

M. Philippe GUERLET

Mme Sandrine CHAOUNI

Tel. : 01.64.77.35.99

Mail : Dev.eco@marneetgondoire.fr